

Barcs Város Önkormányzata
Polgármesterétől
7570 Barcs, Bajcsy-Zs. u. 46.
Pf.: 62., Telefon: 82/462-459

Az előterjesztés előkészítésében részt vett:
Sebeszta Zsanett aljegyző
Hucsek Emilia humánpolitikai ügyintéző

03. sz. napirendi pont

Előterjesztés

A Kistérségi Járóbetegellátó Központ igazgatójának megbízásáról

Készült: Barcs Város Képviselő-testülete
2025. december 18.-i ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

Barcs Város Képviselő-testülete 169/2025.(X.17.) számú határozatával pályázatot írt ki a Kistérségi Járóbetegellátó Központ igazgatója munkakörének betöltésére.

A pályázatok benyújtására kiírt határidőig 2025.11.17. napjáig 2 fő nyújtotta be pályázatát. A pályázók a pályázatok benyújtásának sorrendjében: dr. Kisimre László és Veres Rozália.

A Kistérségi Járóbetegellátó Központ igazgatói megbízására irányadó jogszabályok a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény (a továbbiakban: Mötv.), az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.), az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.), a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet (a továbbiakban: EüM. rendelet) valamint az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020.(XI. 28.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet).

Az Mötv. 41. § (7) bekezdése értelmében **a helyi önkormányzat képviselő-testülete – amennyiben törvény kivételt nem tesz – kinevezi az intézmény vezetőjét, míg a 42. § 2. pontja alapján a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át a szervezetének kialakítása és működésének meghatározása, a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás.**

Az Eütv. 155. § (1) bekezdés d) pontjában foglaltakat figyelembe véve a Kistérségi Járóbetegellátó Központ igazgatójának **vezetői megbízása, megszüntetése, valamint az egyéb munkáltatói jogok gyakorlása Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testületének hatáskörét képezi.**

A vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet (a továbbiakban: EüM. rendelet) 6. §-a alapján vezetői, beosztás pályázati eljárás során tölthető be.

Az Eszjtv. 16. § b) pontja kimondja, hogy magasabb vezető: az egészségügyi szolgáltató vezetője és helyettese, valamint az egészségügyi szolgáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020.(XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 5. § (1) bekezdése alapján az intézményvezetésre adott megbízás **magasabb vezetői megbízásnak minősül.**

A magasabb vezetői megbízás betöltésének feltételeit az EüM rendelet 1. § (1)-(3) bekezdései rögzítik:

„ 1. § (1) Egészségügyi közszolgáltatást nyújtó gyógyintézet (a továbbiakban: gyógyintézet) vezetésével **olyan személy bízható meg, aki**

- a) (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettséggel,
- b) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítéssel vagy egészségügyi (szak)menedzseri képesítéssel vagy egészségügyi menedzsmint szakirányú továbbképzési szakon szerzett képesítéssel, valamint
- c) legalább ötéves vezetői gyakorlattal rendelkezik.

Az Eszjtv. 4. § (6) bekezdése kimondja, hogy a vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkakörével, vezetői megbízásával **összeférhetetlen**

a) ha hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,

b) a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

Az Eszjtv 4. § (12) bekezdése alapján a (6) bekezdés a) pontjában meghatározott **összeférhetetlenség alól ellátási érdekből a munkáltatói jogkör gyakorlója felmentést adhat.**

Dr. Kisimre László pályázó, a Kistérségi Járóbetegellátó Központ jelenlegi igazgatója 2020. évi pályázatának elbírálásakor, valamint igazgatói kinevezésekor az egészségügyi dolgozók a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) hatálya alá tartoztak. A **Kjt. 41. § (2) bekezdés a) pontjában rögzített összeférhetetlenség**, mely szerint a „magasabb vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult közalkalmazott munkakörével, vezető megbízásával összeférhetetlen, ha hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne”, 2020. évben **nem volt alkalmazható az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény** (a továbbiakban: Eütev.) **14/D. § (1) bekezdése alapján.** Az Eütev. ezen rendelkezésének **hatályon kívül helyezését követően** lépett életbe az Eszjtv 4. § (12) bekezdése, mely rögzíti a (6) bekezdés a) pontjában előírt **összeférhetetlenség alóli felmentés** lehetőségét. Dr. Kisimre László pályázó az összeférhetetlenség fennállásáról nyilatkozott, ezért kiválasztása esetén a Képviselő-testületnek, mint a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntenie kell e kérdéskörben.

Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése alapján **a magasabb vezető illetménye** el kell, hogy érje az 1. melléklet szerinti legmagasabb fizetési fokozathoz meghatározott összeget (jelenleg bruttó 2.380.057 Ft/hó) és nem haladhatja meg a legmagasabb fizetési fokozathoz az 1. mellékletben meghatározott összeg 120 %-át (jelenleg bruttó 2.856.068 Ft/hó). A pályázati eljárás során megbízott vezető illetményét a Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottság által felállított rangsort és a kiválasztott pályázó szakmai múltját figyelembe véve, a Képviselő-testület az Eszjtv. 8. § (3) bekezdésében foglaltaknak megfelelően határozza meg.

Mindkét pályázat érvényes és megfelel a pályázati kiírásban foglalt feltételeknek, ezért formai akadályja nincs a pályázatok tartalmi elbírálásának. Mindkét pályázat az előterjesztés mellékletét képezi, beérkezési sorrendben (1. és 2. számú melléklet)

Mindkét pályázó nyilatkozott arról, hogy a pályázati anyagának tárgyalását nyilvános ülés megtartásával kéri és hozzájárult a teljes pályázati anyagába történő betekintéshez.

A pályázatokat a **Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottság véleménye alapján Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testülete bírálja el.** Az Mötv. 50. §-a alapján a vezetői megbízással kapcsolatos **döntés meghozatalához minősített többség szükséges.**

A **Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottság a pályázókat meghallgatta, a meghallgatásról készült jegyzőkönyv kivonatát, mely tartalmazza a Bizottság véleményét, az előterjesztés 3. számú mellékletét képezi.**

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és a határozati javaslatot fogadja el.

B a r c s, 2025. december 12.


Anderné Rösler Erika

Határozati javaslat:

I.

1. Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Kistérségi Járóbetegellátó Központ igazgatói tevékenységének ellátásával 2026.01.01-től, 5 év határozott időre (2026.01.01-2030.12.31.) **dr. Kisimre Lászlót bízza meg.**
2. Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testülete az igazgató illetményét bruttó **2.856.068,- Ft** összegben állapítja meg.
3. Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a munkáltatói jogkör gyakorlója az Eszjtv. 4. §. (12) bekezdése alapján ellátási érdekből, az Eszjtv. 4. § (6) bekezdés a) pontjában meghatározott összeférhetetlenség alól felmentést ad.

II.

1. Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Kistérségi Járóbetegellátó Központ igazgatói tevékenységének ellátásával 2026.01.01-től, 5 év határozott időre (2026.01.01-2030.12.31.) **Veres Rozáliát nem bízza meg.**

Felelős: Anderné Rösler Erika polgármester

Határidő: értelem szerint

A határozati javaslatot törvényességi szempontból felülvizsgáltam.

B a r c s, 2025. december 12.


Balázné dr. Vástyán Krisztina
címzetes főjegyző

elk: 2025.11.05. Jucac

1. sz. melléklet

Barcs Város Önkormányzata

Anderné Rösler Erika Polgármester Asszony részére

Barcs, Bajcsy Zs. u. 46.

Tisztelt Polgármester Asszony!

Barcs Város Önkormányzata Képviselő –testülete által kiírt egészségügyi szolgálati jogviszony keretében, a Kistérségi Járóbetegellátó Központ igazgatói (magasabb vezetői) munkakörének betöltésére pályázatot nyújtok be.

Pályázatomhoz mellékelem:

- fényképes részletes szakmai önéletrajz
- vezetői program (terveim)
- vezetői gyakorlat igazolása
- iskolai végzettséget, szakképzettséget, továbbképzést igazoló dokumentumok
- erkölcsi bizonyítványomat,
- nyilatkozat személyes adatok kezeléséhez
- nyilatkozat a pályázat Barcs Város Önkormányzata Képviselő-Testülete nyilvános tárgyalásához
- nyilatkozat az Eszjtv. 4 § (6) bekezdése alapján

Barcs, 2025.11.03

Tisztelettel


Dr. Kisimre László
szülész – nőgyógyász főorvos
igazgató



Szakmai életutam

1951 – ben születtem Bácsstopolyán a valamikori Jugoszlávia területén. Az elemi iskola első négy osztályát tanyai iskolában végeztem, majd ezt követően kerültem felső tagozatos osztályba a városba. Bácsstopolyán végeztem a gimnáziumi tanulmányaimat, majd 1969 – 1975 között a pécsi Orvostudományi Egyetem hallgatója voltam.

Egyetemi éveim alatt részt vettem a Tudományos diákköri munkában.

1972 – től a POTE I sz. Sebészeti Klinikáján, majd 1973-tól a POTE Kísérletes Sebészeti Intézetében.

Szerb- horvát és angol nyelvismerettel rendelkezem.

1975 október elsején kezdtem dolgozni a szigetvári kórház nőgyógyászati osztályán.

1979 – ben honosítottam a diplomámat a ljubljanei Orvostudományi Egyetemen.

1980 – ban szak vizsgáztam szüléset- nőgyógyászatból.

1993 – ban pedig megszereztem az egészségügyi menedzser képesítést.

1984 – ben nevezték ki adjunktusnak, majd 1988 – ban pedig főorvosnak.

1982 – 1985 között a szigetvári Kórház Család – nővédelmi tanácsadóját vezettem.

1986 – 1989 között Kórház higiénikus feladatokat is elláttam.

1980 – 1985 között a Szigetvári Zrínyi Miklós Gimnázium és Egészségügyi Szakközépiskola Óraadó tanára voltam.

1992 – EMI – Budapest Egészségügyi Menedzserképző

1992 – 1999 – ig a kórház járóbetegellátásáért felelős igazgatóhelyettesi feladatait láttam el.

Aktív részese voltam a Szigetvári Kórház 1988-ban átadott új épületegyüttesének megvalósításában.

1999 – ben megüresedett a barcsi járóbetegellátó szülészeti nőgyógyászati állása, amit sikeresen megpályáztam, 2003 -tól az intézmény igazgatója vagyok.

2017 – Nőgyógyászati Ultrahang Licence vizsga

2025 – aranydiploma átvétele

A Covid járvány kezdetéig aktív részese, munkatársa voltam a szigetvári kórház szülészeti osztályának, ezt a munkát az életkorom, illetve a Covid járvány miatt nem folytathattam tovább. Része és elindítója voltam egy új korszerű járóbetegellátó intézmény megalakulásának és az irányításában, szervezésében tevékenykedtem és a folyamat 2012-ben valósult meg. Az intézményt a tervezéstől, szervezéstől, beszerzésen át az „első kapavágásig „aktív tagja voltam. Szakmai véleményem és javaslataim megértő közegre találtak, a tervezés során is elfogadták meglátásaimat, észrevételeimet.

Jelenleg az Intézmény 510 órában működik, 26 szakmában igyekszünk a lakosság igényeit kielégíteni, kúraszerű ellátás, tüdő, pszichiátriai, és addiktológia gondozás vonatkozásában is ellátjuk a hozzánk forduló pácienseket. Önálló klinikai szakpszichológiai ellátást is működtettünk.

Somogy vármegyében elsőként valósítottuk meg az egynapos sebészetet 5 szakmában, illetve a korszerű kúraszerű ellátási formát, neurológia és belgyógyászat szakmákban. Jelenleg 24000 páciens ellátásáért felelünk, illetve a megjelentek kb. 20% a az ellátási területen kívülről érkezik. Az intézmény éves betegforgalma közel százezer páciens, az egynapos sebészetben az indulás óta több mint 7.400 beteget operáltunk meg. A szemészet, nőgyógyászat és az urológia a legjobban igénybe vett szakterület, mely mellett sebészeti és ortopédiai műtétek is vannak.

2017 óta folyamatosan részt vesszünk az alapellátási tevékenységekben.

Kitüntetéseim

1979 Megyei Főorvosi dicséret

1986 TIT oklevél eredményes ismeretterjesztő munkáért

1987 Oklevél Vöröskeresztes munkáért

1988 Miniszteri dicséret

2015 Barcs Város Önkormányzata: Barcs Szolgálatáért „Barcs Város Örökös Tiszteletbeli Főorvosa”

Előadásaim, publikációim

- Elsősorban anamnesztikus adatokra épített alacsony születési súly előjelző asztali számítógépes rendszer klinikai eredményeinek ismertetése (1982.05.29. Keszthelyi Általános Orvostudományi Napok).
- IUD okozta halálos végű kismencedei szövődmény (1983.09.07. Somogyi Orvosnapok).
- Hystero-salpingographia szerepe a női meddőség kivizsgálásában (1986.09.10. Somogyi Orvosnapok).
- Városi kórház szülészeti osztályának 25 éves eseményei (1989.09.12. Somogyi Orvosnapok).
- Szülészeti osztály 30 éve (1994.09.03. Szigetvári Orvosnapok).
- IUD okozta halálos végű kismencedei szeptikus szövődmény (Orvosi hetilap, 1984.125.évf.44.szám).
- Puerperális uterus inverzió műtéti és konzervatív ellátása (Orvosi Hetilap, 1986.127.évf.9. szám).
- 2013 Az egynapos sebészet bemutatása a Kistérségi Járóbetegellátó Központban
- 2017 – 2020 – ig „Kultúrák összefogása a Közösségért” pályázat keretén belül
Prevenció és szűrővizsgálatok jelentősége, A fogamzásgátlási módok, módszerek felvilágosítás a fiatal felnőtt korosztálynak, Emlő és méhnyakrák daganatok felismerésük és kezelésük.
- 2019 XXI. Országos Járóbeteg Szakellátási Konferencia, XVI. Országos Járóbeteg Szakdolgozói Konferencia „Járóbeteg szakellátást végző intézményekben működő egynapos sebészeti ellátás, fókuszálva a Kistérségi Járóbetegellátó Központban végzett tevékenységre”
- 2020 XXII. Országos Járóbeteg Szakellátási Konferencia, XVII. Országos Járóbeteg Szakdolgozói Konferencia „Laboratóriumi diagnosztikai feladatok finanszírozása a járóbeteg szakellátásban”

Pályázatok, lehetőségek, megvalósulás

Projekt menedzserként részt vettem a HEFOP-4.4.1, DDOP-3.3.1-3, TÁMOP-6.2.4.B-12-2 és EFOP-1.5.3.-1.6. pályázatok megvalósításában.

Az EFOP – 2.2.19 – 17 – 2017 – 00091 Kistérségi Járóbetegellátó Központ járóbeteg szolgáltatásainak fejlesztése projekt keretében 87.593.988 Ft támogatást nyertünk.

Motiváció

„Az egészség olyasmi, mint a gondosan égetett gyertya.
Ha körültekintő figyelmet szentelünk gyertyánknak, sokáig fog égni.”
/Manfred Kets DeVries/

Az egészség, mint érték szempont alapján a páciensekhez „közelebb” vinni az egészségügyi ellátást. Az egészséges életmódra nevelés nemcsak a betegségek megelőzésének módjára tanít, hanem az egészséges állapot örömteli megélésére és a harmonikus élet értéként való tiszteletére is nevel. Ahhoz, hogy jóban legyünk önmagunkkal, a környezetünkkel, testi és lelki egyensúlyban kell lenni, kiegyensúlyozottan élni, kerülni a stresszt. Ezen felsorolás viszont kevés embernek megy, a mai rohanó világban ezért van szükség a szűrésekre, a prevencióra és arra, hogy egészségesen is menjünk és keressük fel az egészségügyi ellátó rendszert. Az emberi élet alapja a társas valóság, hiszen emberek, csoportok, közösségek vesznek Bennünket körül. A mikro és makro környezetünk, a társadalom berendezkedése, szociális érzékenysége, személyes kapcsolataink és öröklött tulajdonságaink mind befolyással bírnak egészségi állapotunkra. Úgy gondolom, hogy az egészség a kultúrától, az életkortól, az életciklustól, és az ezek által meghatározott követelményektől függő, és dinamikusan változó állapot. Származásom és neveltetésem okán az orvosi pályafutásomat a fent felsorolt célok határoztak meg. Elkötelezett híve vagyok a prevenciónak, a betegségek megelőzésének, a szűrővizsgálatok fontosságának.

GDPR – adatvédelem területén már 2018 óta megfelelünk az elvárásoknak.

Három év után újraindítottam a bőrgyógyászati szakrendelést, Dr. Varga Tamás bőrgyógyász szakorvos közreműködésével.

Rendkívül büszke vagyok arra, hogy vezetésem alatt a Kistérségi Járóbetegellátó Központ ISO minősítéssel, tanúsítvánnyal: informatika, környezet és minőségbiztosítás, rendelkezik 2019 óta. Azóta pedig a felügyeleti auditokon mindig kiváló minősítéssel szerepel az Intézmény. Ebben az évben pedig kialakításra került és folyamatban van a NIS2, mely a kiber védelem területén jelent biztonságot az Intézmény részére, melyet a 2024. évi. LXIX. törvény Magyarország kiberbiztonságáról szabályoz.

Terveim

Megválasztásom esetén továbbra is a legfőbb célkitűzésemnek tekintem az Egészségügyi Törvényben megfogalmazottaknak megfelelni- minél több szakmában, minél több betegnek a lakóhelyéhez legközelebb nyújtani definitív ellátást. Az új rendelőintézet tervezésekor is ez volt a fő célkitűzésem. Az óraszám kialakításakor igyekeztem támaszkodni a megbetegedési és a mortalitási adatokra is. Az Európai Unióban a régióinkban a legmagasabbak a daganatos és a szív és érrendszeri megbetegedések. Tehát nem elég csak a gyógyítással foglalkozni, hanem nagy hangsúlyt kell fektetni a prevencióra, a szűrővizsgálatokra, illetve a megfelelő betegutak kialakítására.

Magyarországon évente körülbelül hatvanezer beteget veszünk el úgy, hogy a halálozásuk megelőzhető lenne megfelelő prevencióval, szűrővizsgálatokkal, illetve időben elkezdett gyógykezeléssel. Ez egy tragikus adat, főleg akkor, ha összevetjük az élve születési adatokkal. 2024 – ben hetvenhétezer gyermek született Magyarországon, és ez a szám a legkevesebb mióta statisztikát vezetünk.

Ismert dolog, hogy az egészségügy rengeteg problémával küzd: elöregedő szakember gárda, orvos és szakdolgozói hiány, az egészségügyi dolgozók életkora, finanszírozási problémák, elavult műszerpark, bérproblémák, bizonytalansága jövőben.

Sajnos az elmúlt időszakban ezek a problémák érintik a rendelőnket is. Az orvosgárda jelentős része nyugdíjas, legtöbb szakembernek más a fő munkáltatója, nagyon nehéz vidékre csábítani őket ugyanolyan bérrel, mint a fő munkahelyén. A Medicina 2000 Poliklinikai Szövetség javaslatomra kérte az Egészségügyi államtitkárságot, hogy a nagy intézetektől távolabb lévő önálló járóbetegellátó intézmények kapjanak plusz finanszírozást, hogy versenyképes béreket tudjanak felajánlani a kollégáknak.

Könnyebbség lesz, hogy 2026 januárjától az egészségügyi dolgozóknak nem kell lemondani a nyugdíjukról, kötetlenül dolgozhatnak nyugdíj mellett, mert eddig ezt nem tehették meg. Vagyis a nyugdíjról le kellett mondani, hónapokig tartott az adminisztráció, és a nyugdíj összegét jövedelemkiegészítés címén kapták meg a dolgozók.

A jelenlegi finanszírozás elégtelen arra, hogy az intézmények zavartalan működését biztosítsa, beszerzésekre, bővítésre pedig egyáltalán nincs lehetőségünk. Az ez évi pontszám és alapidő korrekció messze nem fedezi az elmúlt hat év inflációs költségeit.

Tíz éve volt az utolsó önálló szakrendelőnek kiírt pályázat, amelyen intézményünk közel száz millió forintot nyert műszerbeszerzésre, illetve az épület hiányosságainak pótlására.

Jelenleg az államtitkárság véleménye, hogy a kórházak elsőbbséget élveznek a pályázatoknál, járóbetegellátó központoknak erre nincs lehetőségük. Az intézmény műszerparkja, informatikai és légtechnikai rendszere, illetve a röntgen készülék csak komoly javításokkal üzemeltethető.

Ha az egészség politikai rendszer nem alkalmazkodik valamilyen formában a szükségletekhez, akkor csak az Önkormányzat támogatásával valósíthatjuk meg célkitűzéseinket, illetve alapítványi támogatással.

Részemről nem támogatom az intézmény központosítását, nem javítana helyzetünkön.

Megkerestük a Somogy Vármegyei Kaposi Mór Oktató kórház vezetését, ahol azt a választ kaptuk, hogy szakember hiány miatt nem tudnak támogatni bennünket. A megbeszélésen részt vett Polgármester asszony is, az alapellátás, a gyermekorvosi ellátás problémáit, hiányát tárta a kórház vezetősége elé. Amennyiben mégis a centralizálás mellett döntene a barcsi Önkormányzat, az nem javítana a helyzeten, helyzetünkön nem lenne több szakember.

A Pécsi Tudományegyetem pedig azzal utasított el bennünket, hogy más megye vagyunk, ez nem az ő feladatuk, nem tudnak támogatni Bennünket.

Jelenleg intézményünk négy szakmában (neurológia, sebészet, szülészeti-nőgyógyászat, pszichiátria) akkreditálva van rezidens képzésre, de sajnos nem sikerült ez idáig Barcsra hozni rezidens. Rendszeres kapcsolatban vagyok az oktatásért és szakképzésért felelős dékáni tanácsadóval, de még segítségével sem sikerült eredményt elérni. A végzős kollégáknak még hallgató korukban kellene felajánlani olyan lehetőségeket (ösztöndíj, lakás, kedvező bérezés) amely vonzóvá teszi az alapellátási tevékenységet, illetve a rendelőintézeti munkát. Szakdolgozók vonatkozásában könnyebb a helyzet. A hiányzó szakembereket továbbtanulás, képzés lehetőségének biztosításával sikerült pótolni. Az elmúlt időszakban támogattuk a fogászati asszisztens, pszichiátriai szakápoló, valamint a műtősségéd képzését. Ennek köszönhetően az intézményben a minimum feltételeknek teljes mértékben megfelelünk szakdolgozó vonatkozásában, még úgy is, hogy az utóbbi időszakban jelentős alapellátási tevékenységet vett át a Rendelőintézet.

A háziorvosi szolgálatokkal nem tartom kielégítőnek az intézmény kapcsolatát. Éveken át próbálkoztam a háziorvosokat meghívni intézeti értekezletekre, legtöbbször eredménytelenül. A kapcsolatot interneten tartjuk, ezen keresztül tájékoztatom őket az intézményi változásokról. Nagyon fontosnak tartom és tartanám az együttműködést, mert az üres körzetek, a háziorvosok túlterheltsége miatt nagyon sok páciens a háziorvosi kollégák kikerülésével a rendelőintézetet keresi fel elsődleges ellátásért. Szükséges lenne

közös szakmai protokollokat kidolgozni a kivizsgálásokat, illetve kezeléseket illetően. Ezzel jelentősen javítanánk a várakozási időt.

Jó kapcsolatot tartunk a környező fekvőbetegellátó Intézményekkel, Nagyatád, Szigetvár, Kaposvár. Nagyon sokszor kirendelésekkel segítettek a szabadságok idején a betegellátásban. A kórházak is nehéz helyzetben vannak, de nagyon fontosnak tartom a jó kapcsolat, együttműködés fenntartását a betegutak biztosítása érdekében.

A célom az, hogy minden lehetőséget megragadva biztosítani a térség betegellátását, hatalmas hangsúlyt fektetve a prevencióra, illetve a szűrővizsgálatokra. Továbbra is szervezzük az intézményi nyílt napokat, egészségügyi felvilágosító estéket és területi szűrővizsgálatokat. Biztosítani, hogy térségünk betegeinek ne kelljen 35-70 km utazni, a megfelelő ellátás végett.

A legtöbb szakmában nagyon rövid várakozási idő után ellátásra kerülnek a páciensek- ezért is van, hogy betegeink több mint 20% a területen kívüli. Továbbra is szeretnék nyitott maradni a területen kívüli páciensek számára, mert csak ez segíthet a rendelőintézet működésének biztosításában.

Számomra prioritást élvez az egynapos sebészeti ellátás mert ez a legnagyobb húzóágazat a rendelőintézet működésében, hasonlóan mint a kúraszerű ellátás. Az Önök támogatását kérem az orvoshiány megoldásában, a rezidens orvosok álláskeresése, illetve a lakáskörülmények biztosítása végett. Segítséget kérek, hogy biztosítani tudjunk olyan lehetőségeket, amelyek vonzóvá teszik térségünket.

Sajnos addig amíg a járóbetegellátást nem kezelik megfelelő partnerként a szakma vezetői ez a feladat csak az Önkormányzat támogatásával lehetséges. Megválasztásom esetén kérem, támogassák munkámat.

MUNKÁLTATÓI IGAZOLÁS JOGVISZONY FENNÁLLÁSÁRÓL

Munkáltató adatai:

Munkáltató neve: KISTÉRSÉGI JÁRÓBETEGELI ÁTÓ KÖZPONT
Munkáltató címe: 7570 BARCS, KÁLMÁN IMRE utca 10

Dolgozó adatai:

Dolgozó neve: Dr. KISIMRE LÁSZLÓ
Születési neve: KISIMRE LÁSZLÓ
Születési helye: [REDACTED]
Születési ideje: [REDACTED]
Anyja neve: [REDACTED]
Lakcíme: [REDACTED]
Adóazonosító jele: [REDACTED]
Jogviszony kezdete: 2003.01.01.
megszűnése:
típusa: egészségügyi szolgálati jogviszony, határozatlan idejű
Munkaidő adatok: napi 8 óra

Egyéb információk:

2003. január 1-től a Járóbetegellátó Intézmény igazgatói feladatainak ellátása

Kelt: BARCS, 2025. év október hó 29. nap



[REDACTED]
.....
[REDACTED]
munkáltató



68-93/1975

NOS RECTOR ET SENATUS UNIVERSITATIS

MEDICINAE IN CIVITATE PÉCS RESIDENTIS

...que communiis revere presentium significantes, quibus expedit universis, et ad
cum laude habere ob obsequium institutum sit ut qui studium etque ordine Medicinae optatum haberet etiam in eademque disciplina debito gradu esset profectus sunt, priusquam
ad quos et multis rebus et ad primum sepe conferunt, ex eadem disciplina Docentes priusquam deponere legimum testium accipere solent, ideo Nos
etiam tenentes, quod

Cadislavus Kisimze

die **quinla decima**

1975

communitate **de** in

...entibus, ut diligenter universum artis Medicinae disciplinam frequentem se cognoscat ea utilius Medicinae legitime principibus eximieque
satisfacere etiam eadem de qua disciplina

cum laude

Cadislavum Kisimze

ad petitionem suam superinde factam facultate N. 14. anni de die,
mense et anno infra scriptis DOCTOREM MEDICINAE UNIVERSAE creamus ac declaramus doctos et competentes Et amovimus in potestatem artis Medicinae Universae
exercere. In eorum omnium fidem diploma hoc Universitatis nostrae sigillo munitum et conscriptis sub scriptis huiusmodi Et duci curamus.

Datum in civitate Pécs in Hungaria, die **tertia decima** **Septembris** anno millesimo nonagesimo septingentesimo

quinto.

Josephus Tippi

Rector

Oto Barta
Prorector

- Fordítás latin nyelvről -

25 Ft. okmánybélyeg - - - - -

Szám: 69-93/1975. - - - - -

- - - Ki, a Pécsi Orvostudományi Egyetem Rektora

- - - és Tanácsa, - - - - -

- - - - - Emlekezetül adjuk mindenkinek, akit illet,

hogy elődeink dícséretes szokása, hogy azok, akik

az orvostudományt szorgalmasan tanulmányozták és

annak tudományágaiban a szükséges mértékben kép-

zettséget szereztek, mielőtt a mindennapi élet

gyakorlatába lépnének és praxisukat megkezdénék,

e tudományok doktorává nyilváníttassanak, és er-

ről törvényes bizonyítványt kapjanak. - - - - -

- - - - - Ezért Ki, figyelembe véve, hogy HISIPIRE

László ur, aki 1951. augusztus tizenötödikén Pécs-

topolya községben, Jugoszláviában született, miu-

tán az orvostudomány tudományágait szabályszerűen,

szorgalmasan tanulmányozta és magát az orvostudo-

mányokból a törvényben előírt szigorlatoknak alá-

vetette, valamint e tudományokban kellő képzett-

ségét és jártasságát bebizonyította és cum laude

osztályzatot érdemelt, a nevezett HISIPIRE László

urat, erre vonatkozó kérelmére, a reánkruházott

hatalommal fogva az alanti napon, hónapban és év-

ben szívesen avattuk az egyetemes orvostudomány

doktorává. - - - - -

./.



Handwritten signature and date: 1951. 11. 3.

Handwritten word: Kérem

Handwritten word: tt

Handwritten number: 1091

Kérem: -----
Josephus Nagy / s.k. / Otto Barte / s.k. /
ötödik évi szeptember hó tizenharmadik napján.
Kelt Pécsen, Magyarországon, ezen állencsészhetve

Kiadások: -----
szokásos aláírásokkal megfordítva s nevezetűnek
ez az oklevél egyetemünk pecsétjével ellátva és

- - - Gondoskodtam arról, hogy ennek hiteles

ORSZÁGOS SZAKORVOSKÉPESÍTŐ VIZSGABIZOTTSÁG



____ SZÁM
____/1980.

SZAKORVOSI BIZONYÍTVÁNY

DR. _____ KISIMRE LÁSZLÓ _____ AKI

_____/_____/____ VÁROSBAN
____ KÖZSÉGBEN _____ ÉVI _____ HÓ

____ NAPIÁN SZÜLETETT A _____ b u d a p e s t i _____ VIZSGÁZTATÓ

BIZOTTSÁG ELŐTT AZ 1980. _____ ÉVI _____ j u n i u s _____ HÓ _____ 3. _____ NAPIÁN

A SZAKORVOSI VIZSGÁT _____ j e l e s _____ EREDMÉNNYEL LETETTE

ENNEK ALAPJÁN _____ szülészeti-nőgyógyászati _____ -BŐL

SZAKORVOSI KÉPESÍTÉST NYERT

KELT _____ Budapesten, _____ 80. _____ ÉVI _____ j u n i u s _____ HÓ _____ 3. _____ NAPIÁN

László János

A VIZSGÁZTATÓ BIZOTTSÁG ELNÖKE

Ilona Kovács

A VIZSGÁZTATÓ BIZOTTSÁG ELNÖKE
XXXXXXXXXX
vizsgáztató tagja



[Signature]
A VIZSGÁZTATÓ BIZOTTSÁG VIZSGÁZTATÓ TAGJA

Sorszám: 00366
Okl. sz.: 109.

E M K A

Egészségügyi Menedzser Képző Alapítvány

OKLEVÉL

Dr. Kissmácz László

1992 - 1993 - ben a Gyakorló Kórházi Menedzser Képző tanfolyamot eredményesen elvégezte

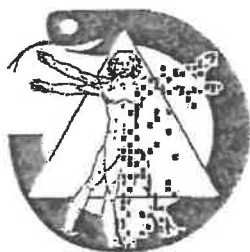
Budapest, 1993. június

EMKA Kuratórium
ELNÖK



[Signature]
Oktatásvezető

[Signature]
Vizsgabizottság



1389/2017.

TANÚSÍTVÁNY
A NEMZETI VIZSGABIZOTTSÁG

tanúsítja, hogy

Dr. Kisimre László

aki [redacted] (B[redacted] [redacted]) városban, 19[redacted]5. napján született (születési neve: Kisimre László, anyja neve: [redacted] működési nyilvántartási száma: 30611), Szülészeti-nőgyógyászat szakorvosa, a Debreceni Egyetemen, mint képzőhelyen szerzett gyakorlat alapján

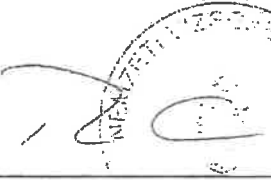
2017. szeptember 7-én, kiválóan megfelelt eredménnyel

Szülészeti-nőgyógyászati ultrahang diagnosztika
licenc vizsgát tett.

A megszerzett licenc alapján jogosult a szakorvosok, szakfogorvosok, szakgyógyszerészek és szakpszichológusok egészségügyi szakirányú szakmai továbbképzéséről szóló 23/2012. (IX.14.) EMMI rendelet 2. sz. mellékletében a Szülészeti-nőgyógyászati ultrahang diagnosztika licencnél felsorolt szakmai tevékenység végzésére.

Budapest, 2017. szeptember 7.


a Licencvizsgáztató Bizottság elnöke
(Prof. Dr. Tóth Zoltán)


Nemzeti Vizsgabizottság
(Dr. Páva Hanna)



NEMZETI ADÓ- ÉS VÁMHIVATAL
Képzési, Egészségügyi és Kulturális Intézete

Felnőttképző nyilvántartási szám: B/2021/001155.
Sorszám: T-24IBUDKGE-02/27419/2024.

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

Dr. Kisimre László

Született: [REDACTED], [REDACTED]

Anyja neve: [REDACTED]

a

2024-09-11 - 2024-10-10 között
megtartott,

**ÁBPE-továbbképzés I. - a költségvetési szervek vezetői és gazdasági
vezetői részére**

hatósági jellegű képzés követelményeit

TELJESÍTETTE.

Budapest, 2024-10-11



dr. Vas Adrienn
igazgató



PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM
Klinikai Központ
Szülészeti és Nőgyógyászati Klinika

IGAZOLÁS

Igazolom, hogy Dr. Kisimre László (pecsétszám: 30611) a kötelezően előírt 1 napos UH továbbképzésen 2025.04.08-án részt vett a PTE KK Szülészeti és Nőgyógyászati Klinikán.

Pécs, 2025.04.08.

Dr. Labossa Gusztáv
szakorvos



Dr. Kovács Kálmán
klinikaigazgató, licence vezető



ORSZÁGOS
KÓRHÁZI
FŐIGAZGATÓSÁG

Humánpolitikai Igazgatóság
Human Resources and Health Policy Directorate
1013 Budapest, Horváth Mihály út 24.
1444 Budapest, Pf. 270.
E-mail: info@okf.hu
Tel.: + 36 1 411-1116, + 36 1 411-1147

Ügyiratszám: OKFŐ/19802-11/2025

Ügyintéző: Misák Istvánné

Tárgy: Licenc igazolás

Dr. Kisimre László

[Redacted]
[Redacted] 24.
[Redacted]

Az Országos Kórházi Főigazgatóság igazolja, hogy

Dr. Kisimre László
orvos

születési név: DR. KISIMRE LÁSZLÓ
születési hely, idő: [Redacted]
anyja születési neve: [Redacted]

az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 112. §-ában, az egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személyek alap- és működési nyilvántartásáról, valamint a működési nyilvántartásban nem szereplő személyek tevékenységének engedélyezéséről szóló 18/2007. (IV. 17.) EüM rendelet 7. §-ának (5) bekezdésében valamint a szakorvosok, szakfogyorvosok, szakgyógyszerészek és szakpszichológusok egészségügyi szakirányú szakmai továbbképzéséről szóló 23/2012. (IX. 14.) EMMI rendelet 10. §-ában foglaltak alapján

AZ ORVOSOK MŰKÖDÉSI NYILVÁNTARTÁSÁBAN

M/30611 számon

szerepel.

A működési nyilvántartásba kerülés dátuma: 2005.03.31.

Dr. Kisimre László Szülészeti-nőgyógyászati ultrahang diagnosztika licenc alapján 2030.03.31. napjáig jogosult tevékenységet végezni.

Jelen kivonat Dr. Kisimre László részére az orvosok működési nyilvántartásában szereplés tényének és abban szereplő adatainak közhiteles tanúsítása céljából került kiállításra az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény 97. §-a szerinti eljárásban. Hatásköröm az Országos Kórházi Főigazgatóság feladatairól szóló 516/2020. (XI. 25.) Korm. rendelet 7. § (8) bekezdés b) pontjában írtakon alapul.

Budapest, 2025.10.22.

Dr. Révész János főigazgató nevében kiadmányozza:

Béltelki Zsolt
főosztályvezető

A kivonatot megkapja:

- ügyfél
- irattár



HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

DR. KISIMRE LÁSZLÓ
szül.: Dr. Kisimre László.
anyja szül. neve: Székely

a büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján
BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ

Budapest, 2025. október 27.



Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Érvényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogsérelmet hivatkozással az érintett személy közigazgatási pert indíthat a Fővárosi Törvényszékénél. A keresetfellebbezés a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Büntügyi Nyilvántartó Hatóságánál kell előterjeszteni vagy az eljött küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérvényben megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVEDELMI ZÁRASEK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban arányos személyes adatok az információ-önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (büntügyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszabályban kizárólag az adatgyűjtés alapjait szolgáló eljárásánál, a büntügyi nyilvántartási rendszerből az Európai Unió tagállamainak bírósági által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a büntügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel. Mivel kezelhet, a hatósági erkölcsi bizonyítvány adatainak megismerése esetén (különös tekintettel a jogszabályban és a céltól elhárító adatkezelési) büntető-, polgári jogi és munkajogi (fogyatott) felelősség terheli.



099916710



EE263C240340

NYILATKOZAT

Alulírott Dr. Kisimre László (Született: [REDACTED] 1951.03.15. Anyja neve: [REDACTED]
lakcím: [REDACTED] nyilatkozom, hogy hozzájárulok a pályázattal kapcsolatos
személyes adataim kezeléséhez, továbbításához, valamint ahhoz, hogy a pályázati anyagot az
eljárásban résztvevők megismerhessék.

[REDACTED]

Barcs, 2025. október 31.



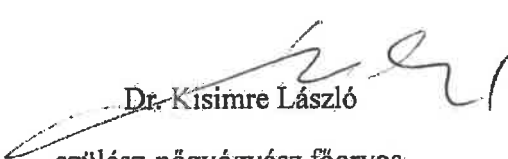
Dr. Kisimre László

szülész-nőgyógyász főorvos

NYILATKOZAT

[redacted] Dr. Kisimre László (Született: [redacted], 19[redacted], Anyja neve: [redacted],
lakcím: [redacted]) nyilatkozik [redacted] at Barcs Város
Önkormányzatának Képviselő-testülete nyilvános ülésen tárgyalja.

Barcs, 2025. október 31.


Dr. Kisimre László

szülész-nőgyógyász főorvos

NYILATKOZAT

Alulírott Dr. Kisimre László (Születési dátuma: 1985.08.15, Anyja neve: Székely, lakcím: 7100 Barcs, Székelyi u. 12.) nyilatkozom, hogy az Eszjtv 4. § (6) bekezdésében megfogalmazott összeférhetetlenség fenn áll.

Vezetői megbízásom esetén kérem Barcs Város Önkormányzatának Képviselő-Testületét, hogy az Eszjtv 4. §. (12) bekezdése alapján ellátási érdekből, mint munkáltatói jogkör gyakorlója szíveskedjen felmentést adni.

Barcs, 2025. október 31.



Dr. Kisimre László

szülész-nőgyógyász főorvos

NYILATKOZAT

Alulírott Dr. Kisimre László (Született: ~~Barcs, 1951.08.13.~~, Anyja neve: ~~Székelyi~~,
lakcím: ~~3370 Barcs, Széchenyi u. 25.~~) nyilatkozom, hogy megválasztásom esetén vagyok
nyilatkozattételi kötelezettségemnek eleget tesz.

Barcs, 2025. október 31.


Dr. Kisimre László
szülész-nőgyógyász főorvos

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

Anderné Rösler Erika
polgármester

Barcs Város Önkormányzata

Veres Rozália

2025.11.11.

Tisztelt Polgármester Asszony!
Tisztelt Képviselő-testület!

Jelen levelemmel, valamint a csatolt önéletrajzommal szeretném megpályázni a Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testülete által kiírt pályázatban meghirdetett igazgatói munkakört. A korábbi szakmai pályafutásom során betöltött munkaköreimben szerzett széleskörű tapasztalataim, valamint tanulmányaim során szerzett átfogó ismeretek úgy gondolom megfelelnek a pályázati felhívásukban leírt elvárásoknak és erőforrásként szolgálnak a szakmai célkitűzések eléréséhez.

Az Önök által meghirdetett magasabb vezetői pozíció felkeltette az érdeklődésemet, mivel jelenleg is járóbeteg szakellátást nyújtó területen dolgozom, a Járóbeteg irányítási osztály osztályvezetőjeként. Újonnan létrejött szervezeti egység (2023.), a szakrendelők működését támogató céllal jött létre az Országos Kórházi Főigazgatóság elvárásai alapján, hogy egységes elvek mentén biztosítsa a megfelelő szakrendelésekre a hozzáférés megkönnyítését, transzparens betegutak szervezését, valamint a Járóbeteg Irányítási Rendszer (továbbiakban: JIR) bevezetését: 118 szakrendelés, radiológiai és képalkotó diagnosztikai modalitások JIR-be történő bevonását, szakrendelések működési engedély szerinti működő óraszámai alapján az időpont típusok (kontingensek), időszávok beállítása, sz. előjegyzési rendszer (betegfogadási lista) ellenőrzése, a szakrendelések szakmai támogatása, tájékoztatása a folyamatos változásokról (jogszabályi, Belügyminisztérium utasításai, OKFŐ elvárásai), a digitális időpontfoglalási rendszer nyomon követése, valamint a folyamatos intézményi adatszolgáltatási kötelezettségek teljesítése a Belügyminisztérium, OKFŐ felé.

2022. február 8-ig a Borsod- Abaúj- Zemplén Megyei Központi Kórház és Egyetemi Oktatókórházban dolgoztam (31 év jogviszony) és 2022. február 10-től áthelyezéssel folytatom tevékenységemet a Zala Vármegyei Szent Rafael Kórházba. Családi okok miatt (férjem halála miatt)) költöztem Zala megyébe, közelebb a testvéremhez, aki Marcaliban él. Az eredeti terv alapján Somogy megyébe szerettem volna költözni, de Marcaliban nem volt a végzettségemnek megfelelő nyitott pozíció.

Eddigi munkám során folyamatosan nagy hangsúlyt fektettem a szakmai fejlődésre, hiszen ez a szakterület - a magyar egészségügyi rendszer folyamatos átalakulása, a változó egészségügyi reformkonceptiók ill. egészségpolitikai alternatívák változása - megköveteli nem csupán az ismeretek szinten tartását, de a folyamatos tanulást és fejlődést.

Az elmúlt 24 évben betöltött vezetői és oktatói munkakörben sok tapasztalatot szereztem az egészségügyi struktúra változása, valamint a három városi kórház integrációs folyamata terén, mivel a Borsod- Abaúj- Zemplén Megyei Központi Kórház és Egyetemi Oktatókórház jelentős racionalizálási folyamaton ment keresztül 2007-2019. között a hatékonyabb struktúra kialakítása reményében.

Osztályvezető főnővérként Miskolc város és agglomerációját ellátó Neurológiai-Stroke Centrum 60 dolgozó szakmai munkáját irányítottam és felügyeltem. Részt vettem a Neurológiai Osztály struktúrájának átalakításában, a Stroke Centrum, valamint a Demencia- és Epilepszia Centrum kialakításában.

Feladataim kiterjedtek intézményünk minőségirányítási rendszerének kiépítésére, működtetésére és vezető belső auditorként felülvizsgálatok végzésére.

Változásmenedzsment projektben, intézményünk konszolidációs folyamatában egy évig feladatot kaptam (költséghatékonyságot célzó folyamatok átszervezésében) ahol értékes tapasztalatokat és további tudást szereztem.

Munkám során jelentős hangsúlyt kapott a tudományos munka, hazai szakmai folyóiratokban szerzőként, illetve külföldi folyóiratban társszerzőként publikáltam és tudományos rendezvényeken szakmai előadásokat tartottam.

Oktatói tevékenységemmel részt vettem az ápoló hallgatók elméleti és gyakorlati oktatásában. A Miskolci Egyetemen és a Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Kar Zalaegerszegi Képzési Központban megbízási szerződéssel óraadó tanárként szakmai tantárgyat oktattam.

Országos orvosi kongresszusok szervező munkájában aktívan közreműködtem (Magyar Epilepszia Liga Kongresszusa, Magyar Klinikai Neurofiziológiai Társaság Kongresszusa), a Debreceni Egyetem szervezésében a neurológia tárgykörű regionális orvosi továbbképzések szervezésében.

1994-2018 klinikai farmakológiai vizsgálatokban (fázis II., fázis III.-IV.) tevékenykedtem, ahol angol nyelvtudásomat fejleszteni tudtam.

A legnagyobb szakmai kihívás a koronavírus járvány időszaka volt, mivel járványügyi készültségek okán kijelölték a Borsod- Abaúj- Zemplén Megyei Központi Kórház és Egyetemi Oktatókórház két városi tagintézményét „Covid-kórházzá”. Szakmai tevékenységemet a pandémia alatt szervezési, irányítási és oktatási feladatok töltötték ki: covid-műtő, postoperatív őrző kialakítása, az átirányított dolgozók elméleti és gyakorlati oktatása, valamint a hatóságok felé az adatszolgáltatási kötelezettség érdekében adatszolgáltatási munkacsoport létrehozása és irányítása.

Főbb érdeklődési területem az egészség-gazdaságtan, az egészségügyi piac struktúrája, egészségbiztosítási piacmodellek. A közgazdaságtudomány iránti érdeklődésem motivált arra, hogy a Nyugat-Magyarországi Egyetem Közgazdaságtudományi Kar Orvos-közgazdász szakán 2016-ban elsőként végeztem, mint Okleveles ápoló (MSc.) - Gazdasági szakokleveles ápolóként – és a képzés indításának kezdeményezője voltam.

Az utóbbi időben híd szerepet betöltve szeretném erősíteni az alapellátás szerepvállalását a prevenció tevékenységben. Lakóhelyemen elindult egy közösségi kezdeményezés, „Tegyél egy lépést az egészséged felé”, mivel a polgármester számára kiemelten fontos a település lakosainak egészsége. Inspiráló elképzelésem megvalósítása új irányokat mutat a lakóhelyemen élő embereknek a fizikai aktivitás az egészségre gyakorolt hatása vonatkozásában.

Köszönöm megtisztelő figyelmét!

Tisztelettel:


Veres Rozália

AJÁNLÁS

Veres Rozáliával a közvetlen munkakapcsolatom alig több, mint 2 éves, szakmai kapcsolatunk és ismeretségünk ennél sokkal régebbi.

Megyei, illetve regionális vezető ápolóként szakfelügyeltek során találkoztam munkásságával. Az általa vezetett osztályt magas szakmai színvonal, rend és fegyelem jellemezte. Az ellenőrzések mindig pozitív tapasztalatokkal zárultak.

Az osztályvezető főorvossal egymást segítő, produktív, jó szakmai kapcsolatban működtek együtt. Kiemelt figyelmet fordított, többek között, a decubitus prevencióra és kezelésre, a témában úttörő munkát végzett városi szinten.

Munkája mellett mindig képezte magát, hogy megfelelhessen a saját munkájával szemben állított elvárásnak.

Ápolási igazgatóként olyan munkatársat tudhatok magam mellett személyében, akire mindenben számíthatok.

Széles látókörű, ezért jó meglátásai, jó ötletei vannak. Rugalmasan alkalmazkodik új helyzetekhez.

Osztályvezető főnővéri pozíciója a kórházi integráció, illetve osztály összevonások sajnálatos eredményként szűnt meg, ezt követően osztott munkakörben lát el decubitus koordinátori és minőségirányítási feladatokat.

Mindkét területen kamatoztatjuk sok éves szakmai tapasztalatát, valamint kiemelkedő szaktudását.

A kórházi minőségirányításnak alappillére. A tagkórházi külső audit sikere is erőfeszítéseinek eredménye. Fáradhatatlanul segítette az osztályok felkészülését.

A pandémia ismét új feladatok elé állította. A kórház annak érdekében, hogy a számtalan COVID ellátáshoz kapcsolódó adatszolgáltatási kötelezettségének eleget tegyen, munkacsoportot hozott létre, melynek élére Veres Rozáliát neveztem ki.

Munkavégzése minden területen precíz. Szabálykövető, fegyelmezett munkatárs. Kommunikációja hiteles.

Rendkívül értékes munkatársat veszítünk azzal, hogy családi ok miatt el kell hagynia a kórházunkat. Sokrétű tudása, szakmai múltja, valamint az én személyes tapasztalataim alapján tisztelettel ajánlom.

Miskolc, 2021. november 17.



Vas Mónika
ápolási igazgató



Önéletrajz

Személyi adatok

Veres Rozália

Lakcím

Telefonszám

E-mail

Állampolgárság Magyar

Születési dátum

Neme Nő



Szakmai tapasztalat

- 2022.január 10 - jelenleg Zala Megyei Szent Rafael Kórház Ápolási igazgatóság
Osztályvezető – Járóbeteg szakellátás Betegirányítási Osztály
Ápolási koordinátor
- 2019 – 2022 január 9 Minőségügyi koordinátor
Minőségirányítási belső auditor
Ápolásfejlesztési munkabizottság tag
Borsod- Abaúj- Zemplén Megyei Központi Kórház és Egyetemi Oktatókórház- Ápolási igazgatóság
- 2017 – 2019 Osztályvezető főnővér
Borsod- Abaúj- Zemplén Megyei Központi Kórház és Egyetemi Oktatókórház - Neurológiai Osztály (munkáltatói jogutódlás)
- 2017 – 2018 Óraadó tanár
Állami Egészségügyi Ellátó Központ, Budapest
- 2007 – 2017 Osztályvezető főnővér
Gyakorlati oktató (Neurológia-Stroke, Neurorehabilitáció)
Miskolci Semmelweis Kórház és Egyetemi Oktató Kórház – Neurológia - Stroke Osztály (munkáltatói jogutódlás)
- 2002 – 2007 Osztályvezető főnővér
Minőségirányítási belső auditor
Miskolci Diósgyőri Kórház Neurológia – Stroke Osztály
- 1990 – 2002 Elektrofiziológiai asszisztens
Miskolci Diósgyőri Kórház - Neurológiai Osztály

Tanulmányok

- 2014 - 2016 Nyugat-Magyarországi Egyetem Közgazdaságtudományi Kar – Közgazdasági szakokleveles ápoló, MSc
- 2013 – 2015 Nyugat-Magyarországi Egyetem Közgazdaságtudományi Kar Egészségügyi Menedzsment szak - Egészségügyi Menedzser specialista (kitüntetéses oklevél), MSc
- 2004 – 2006 Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Kar – Okleveles Ápoló MSc
- 1998 – 2002 Pécsi Orvostudományi Egyetem Egészségügyi Főiskolai Kar – Diplomás Ápoló
- 1987 – 1989 Marosvásárhelyi Orvosi és Gyógyszerészeti Egyetem Asszisztensképző – Általános asszisztens

Kiegészítő tanulmányok

Minőségirányítási rendszer belső auditor képzés (ISO 9001, ISO 14001), 2019.

Certificate of training responsible as study nurse, 2012.

AdWare Fejlesztő és Tanácsadó Kft. - Belső auditor (ISO 9001) tanfolyam, Budapest, 2003.

Egészségügyi menedzserfejlesztő Képző és Tanácsadó Központ- Oklevél, Szeged, 2002.

Személyes készségek**Számítógép-felhasználói készségek**

ECDL bizonyítvány, 2010.

Nyelvismeret

Orvos-szakmai angol B típusú nyelvvizsga, PTE ÁOK Nyelvvizsgaközpont, 2002.

Szakmai készségek

Jó problémamegoldó készség és eredményorientáltság jellemző. Több éves vezetői képességgel és szakmai tapasztalattal rendelkezem, melyet felelősségteljes és kihívással teli környezetben szereztem.

Szervezési/vezetői készségek

Pályafutásom nagy részét vezetési, szervezési-, irányítási-, ellenőrzési- és oktatási tevékenység töltötte ki.

Zala Vármegyei Szent Rafael Kórház
2022.január 10 - jelenleg

Borsod- Abaúj- Zemplén Megyei Központi Kórház és Egyetemi Oktatókórházban töltött 31 év jogviszonyt követően 2022. február 10-én áthelyezéssel folytattam szakmai tevékenységemet a Zala Vármegyei Szent Rafael Kórház Ápolási Igazgatóságán, ápolásszakmai koordinátori munkakörben.

Az intézményben 2023. nyarán megkezdte működését az Egynapos Sebészeti részleg, amelynek elindításához főzöddően a szervezési feladatokba bekapcsolódtam, valamint a kezdeti időszakban szakmai támogatást adtam a zavartalan és biztonságos működési folyamat és gyakorlat kialakításához.

Közreműködtem az ápolási igazgatói vizitek szakmai előkészítésében, ellenőrzési jegyzőkönyvek összeállításában, az ellenőrzések lefolytatásában. Az ellenőrzések során felvett jegyzőkönyvek elemzését és értékelését követően közreműködtem a feltárt hiányosságok felszámolásában, a megfelelő és szakszerű ápolói gyakorlat kialakításában. Részt vettem a felülvizsgálat alatt álló egészségügyi dokumentációk tartalmának meghatározásában, módosításában, több szakmai protokoll kidolgozásában és szakmai véleményezésében. Belső auditorként részt vettem a belső audit folyamataiban.

Az egészségügyi digitalizáció fejlődése, valamint a transzparens betegutak kialakítása kapcsán fenntartói (OKFÓ) elvárásaként az intézmény 2023 novemberében létrehozott egy új szervezeti egységet, a Járóbetegirányítási Osztályt, ahol osztályvezetőként folytatom tevékenységemet jelenleg is.

Feladatok: 118 szakrendelés a Járóbeteg Irányítási Rendszerbe történő bevonása, működtetése és ellenőrzése, valamint a szakrendelők szakmai támogatása és tájékoztatása a folyamatos változó jogi és szabályozási környezet vonatkozásában. A fenntartó, valamint a Belügyminisztérium elvárásainak betartása, betartatása, folyamatos ellenőrzés a rendelési idő, a várakozási idő és az EESZT felé meghatározott arányban kijelölt időpontok tekintetében.

Kapcsolattartóként az Országos Kórházi Főigazgatóság és a Belügyminisztérium által meghatározott és eseti adatszolgáltatásokat, jelentéseket készítek, az összegyűjtött adatokat rendszerezem és elemzem.

A 2022-2024-es tanévben - Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Kar Zalaegerszegi Képzési Központ - óráadó oktatóként bekapcsolódtam a képzésben résztvevő hallgatók elméleti oktatásába (klinikai tantárgyak oktatása).

Az Intézményben vizsgabizottság mérési feladatokat ellátó tagként is részt vettem.

Barcsi Kistérségi Járóbetegellátó Központ
Igazgató (magasabb vezető munkakör)

SZAKMAI PROGRAM

Szakmai célkitűzések

Megfelelni a folyamatosan változó gazdasági, jogszabályi és strukturális környezet következtében jelentkező kihívásoknak, a növekvő lakossági igényeknek és biztosítani optimális létszámú és szakképzettségű dolgozókkal a szolgáltatást igénybe vevők elégedettségét.

Biztosítani egy jól működő, a szakma által megfogalmazott legújabb ismeretek, korszerű technikai eszközök, módszerek alkalmazását a beteg szükségleteinek kielégítése érdekében, mely elősegíti a gyógyulásukat és életminőségük javulását. Mindezt oly módon, hogy az egészségügyi dolgozók a legjobb munkakörnyezetben, a lehető legmagasabb színvonalon végezhesék megelőző, gyógyító és gondozó tevékenységüket.

Betegközpontú stratégia kidolgozása, figyelembe véve a biztonságos, szakmailag, jogilag betartható és gazdaságilag fenntartható célkitűzéseket, mely magába foglalja a betegellátás minőségének javítását és a gyógyítási tevékenység hatékonyságának kivitelezését, ellenőrzését és irányítását.

A szakmai program megvalósítása

A betegellátás folyamatos biztosítása, a betegellátás hatékonyságának növelése. Az orvosok és szakdolgozók megtartása, ill. a humán erőforrás optimális szintre történő fejlesztése:

- a lakossági és társadalmi igények kielégítése,
- magas színvonalú betegellátás megszervezése, betegcentrikus szemlélt kialakítás,
- hatékony infekciókontroll működtetése, intézeti szintű szabályozások kialakítása, szükséges források biztosítása
- a dolgozók magas szintű tájékozottságának biztosítása az információs csatornák folyamatos működtetésével, a változások szakszerű menedzselése,
- a szervezeti kultúra javítása, motivációs rendszer működtetése,
- a szakmák közötti együttműködés erősítése,
- a szakmai fejlődés, innováció támogatása,
- a szervezeti egységek humán erőforrás szükségletének folyamatos biztosítása, figyelembe véve a szakdolgozók mennyisége- minősége és a biztosított ellátás közötti kapcsolatot.

Az intézmény gazdálkodásában a gazdaságosság, hatékonyság és az eredményesség követelményeinek érvényesítése:

- a források hatékony kihasználásának biztosítása,
- teljesítményértékelés, amely a betegellátás minőségére és hatékonyságára irányul,

- hatékony szakmai módszerek, eszközök kipróbálásának alkalmazása, figyelembevétel a szakmai - ill. költséghatékonyt,
- költséghatékonyt elemzések készítése, adatszolgáltatás, mutatók elemzése döntéshozó programok kidolgozása, stratégiai tervezés

A dolgozók munkakörülményeinek javítása, egészségmegőrzésének segítése, elégedettségének növelése:

- egészséges munkakörnyezet biztosítása (szűrőprogramok),
- a szakdolgozók fokozott fizikai és pszichés terhelésének figyelembevétele (kockázat elemzés),
- humán erőforrás-stratégia kidolgozása, amely megtartó erőként szolgál az orvosok, szakdolgozók és a háttérszolgáltatásban dolgozók számára,
- a minőségi munkavégzés feltételeinek megteremtése, az egészségügyi szolgáltatáshoz szükséges személyi és tárgyi minimumfeltételek biztosítása,
- egészséges munkakörnyezet biztosítása, családbarát munkahely támogatása,
- a szakdolgozók egészségvédelmének támogatása, komplex szűrőprogramok szervezése, rekreációs és sportolási lehetőségek támogatása, programok szervezése az Egészségfejlesztési irodával együttműködve,
- egyéni képességek kibontakozásának biztosítása (munkabizottság, oktatói tevékenység, tudományos tevékenység lehetőségének megteremtése, előadások prezentálása konferenciákon)
- a szakdolgozók folyamatos képzése, továbbképzése, a tudomány mindenkori állásának megfelelő ismeretek elsajátítása a korszerű módszerek alkalmazása tekintetében.

A szakmai tevékenység magas színvonalú biztosítása érdekében minőségügyi rendszer működtetésének és fejlesztésének segítése, biztonságos betegellátás nyújtása:

- a szolgáltatást igénybe vevők emberi méltóságának és jogainak tiszteletben tartása az etikai normák figyelembevételével,
- szervezett és szabályozott munkafolyamatok kialakítása (javítani a betegellátás minőségét és költséghatékonyt),
- szakmai irányelvek, protokollok, eljárásrendek és megfelelő bizonyítékok adaptálása a gyakorlatban,
- a szakdolgozók minőségügyi ismereteinek fejlesztése, fejlesztő munkabizottság létrehozása, amely a szakmai tevékenység minőségfejlesztését segíti,
- szakmai továbbképzések szervezése
- a betegellátás minőségfejlesztése érdekében problémamegoldás alkalmazása,
- szervezett és szabályozott munkafolyamatok kialakítása (javítani a betegellátás minőségét, költséghatékonyt), a betegellátás jogszabályi háttérének betartása,
- az egészségügyi dokumentáció fejlesztése, korszerűsítése,
- a betegellátás higiénés körülményeinek biztosítása, higiénés szabályzatok és módszertani levelek, ajánlások betartása,
- betegbiztonságot támogató szervezeti kultúra kialakítása a nem kívánatos események csökkentése érdekében és a módszertani ismeretek elsajátíttatása a dolgozók körében,
- kockázatkezelési rendszer kiépítése, amely a kockázatok azonosítására, értékelésére és kezelésére szolgál, valamint az egységek a feltárt kockázatok megelőzésére intézkedési tervet készítenek,
- a szakellátás ellenőrzési rendszerének kiépítése,
- a szakképzési törvény által szabályozott szakmai továbbképzések, gyakorlati oktatás szervezése, amely a szakdolgozói utánpótlást hivatott szolgálni, együttműködés a képző intézményekkel.

- képzési terv készítése, amely az intézmény szakdolgozóinak szakmai előremenetelét biztosítja a szakképzés vagy újabb szakképesítések megszerzése tekintetében,
- egészségügyi szolgáltatás fejlesztése pályázat keretén belül a betegellátás biztonságának növelése érdekében,
- a szakmai munka, az ellátás eredményességének értékelése, eredmények elemzése.
- A betegellátással kapcsolatos panaszok kivizsgálása, intézkedések kezdeményezése.
- Az egészségfejlesztési tevékenység keretén belül összehangolni, szervezni és segíteni a szakdolgozókat a gyógyító-, megelőző munkafolyamatokban, a megelőzést szolgáló programok kidolgozásában.
- Népegészségügyi programban való részvétel.

A szakmai tevékenység ellenőrzésével kapcsolatos elképzelések:

Cél: a „van-, nincs- és szükséges” állapot összevetése alapján az eredmények, eltérések, hiányosságok tényszerű feltárása, elemzése és értékelése.

Az ellenőrzött terület, tevékenység minőségi javítása érdekében intézkedések végrehajtása, a hatósági előírások figyelembevételével.

Szükséges a szakmai kontroll kiépítése a minőség biztosítása, az ellátók felkészültségének és etikai érzékének helyreállítása is.

- A betegellátással összefüggő optimális személyi-, tárgyi- és környezeti feltételek biztosítása érdekében végzett vizsgálatok.
- Egészségügyi jogszabályok, szakmai irányelvek, protokollok és helyi szabályzatok érvényesülésének és betartásának ellenőrzése a szakmai hatékonyság érdekében.
- A szakmai tevékenység minőségének javítása érdekében minőségirányítási rendszer szakmai elemeinek és fejlesztési irányainak ellenőrzése.
- Szabályzatok, szakmai irányelvek megléte, érvényessége, módszertani levelek előírásainak végrehajtása.
- Az Országos Korhási Főigazgatóság és a Belügyminisztérium elvárásainak, utasításainak teljesítése, valamint a jogszabály változások nyomonkövetése
- A szakmai minimumfeltétel tárgyi eszközökkel való ellátottsága.
- A betegellátáshoz szükséges higiénés feltételek megléte, biztonsági protokollok betartása (dolgozók személyi higiéniája, környezet fertőtlenítése és hulladékkezelés)
- Védőeszközökkel való ellátottság és azok használatának szakszerűsége.
- Az egészségügyi ellátással összefüggő nosocomiális fertőzések nyilvántartása, jelentése, óvintézkedések megtétele.

A dolgozói tevékenység végzéséhez szükséges jogszabályi követelmények ellenőrzése:

- Névre szóló munkaköri leírások megléte (a feladat, felelősség és hatáskör szabályozott aktualizálása megtörténik).
- A munkakör betöltéséhez szükséges szakképesítéssel rendelkeznek a dolgozók (szakmai kompetencia szerinti feladat ellátás).
- Orvosi kompetenciába tartozó feladatok átvállalása esetén az orvos által kiadott megbízás, felhatalmazás megléte.
- A szakdolgozók működési nyilvántartásának, illetve érvényes működési engedéllyel végzik a szakmai tevékenységét.

Az ellenőrzés folyamata:

- Az ellenőrzés módszerének kiválasztása az összeállított szempontok alapján történik (ellenőrzési jegyzőkönyv).

- Az eredmények elemzése, értékelése után írásos jelentés készítése és javaslattétel, illetve intézkedés a feltárt hiányosságok megszüntetésére

Az ellenőrzés módszerei:

- Dokumentumelemzés
- Helyszíni szemle
- Kérdőíves vizsgálat

Az ellenőrzés formái:

- Célellenőrzés- részleges, célzott (egyes tevékenységek infúziós tevékenység, sebkezelés stb.)
- Komplex- teljeskörű (helyzetképvizsgálat)
- Operatív (munkafolyamatokba épített)

Változatlanul és továbbra is hiszek abban, hogy az egészségügyi vezetés jövője nem pusztán az infrastruktúra fejlesztésében vagy a finanszírozás rendezésében rejlik, hanem abban, hogy a rendszer újra megtanuljon emberként működni.

A siker azonban nem egy emberen múlik, hiszek a csapatmunkában, hiszen ott tud jól működni a menedzsment, ahol a vezető stratégiai gondolkodással rendelkezik. Ehhez kell egy szakmailag színvonalas, felkészült és összehozott csapat, akikkel a közös cél érdekében közösen valósítják meg a feladatokat. A munkatársaival nyíltan, de megnyugtató módon kommunikáló vezető bízik a dolgozóiban, ugyanakkor tudja, hogy a felelősség az övé, ezért a döntés következményeinek feszültségétől megkíméli a kollégáit.

Egy egészségügyi intézmény irányításához speciális vezetői skillek szükségesek, mivel emberi egészségért dolgozunk. Vannak nélkülözhetetlen, zsigeri emberi képességek, mint például a motiváció, hit, alázat, bátorság, a folyamatos fejlődni akarás, vagy a jó kommunikációs készség. Ezen felül vannak vezetői skill-ek, mint a prioritizálás, a változáshoz való alkalmazkodás képessége, valamint az, hogy miként tekintünk az éppen kialakuló nehézségre. Lehetőséget vagy megoldandó feladatot látunk benne, azonban szükségszerű, hogy a technológiával együtt mi magunk is fejlődjünk.

A mesterséges intelligencia és a digitalizáció által teremtett lehetőséggel etikusan és szakértői módon kell tudni élni, hiszen ezek a megoldások komoly támaszt adhatnak a vezetőknek, azonban – egyelőre legalábbis így gondoljuk - nem lesznek képesek az empátiára, egy-egy gesztus lekövetésére.

Meggyőződésem, hogy az egészség nem csak orvosi, hanem kulturális és közösségi ügy is, ennek következtében hidat kell építeni a gyógyítás, vezetés és a társadalmi felelősség közé.

„Felelősek vagyunk mindenért, különösen, amit az emberekkel, az embereknek és az emberekért cselekszünk.”
(Albert Schweitzer)

2025. november 11.

Készítette:


Veres Rozália

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

VERES ROZÁLIA

szül. [REDACTED]

[REDACTED]

anyja szül. neve: [REDACTED]

a büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

büntetlen előéletű és vele szemben az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 2. § (4)-(6) bekezdésében meghatározott kizáró okok nem állnak fenn.

Budapest, 2025. november 10.



Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Erősen védett adat! A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kiállítását az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogszétszórás hivatkozással az érintett személy közérdekű adat indíthat a Fővárosi Törvényszéken. A veresedéskor a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Büntügyi Nyilvántartási Hatóságánál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelmében megjelölt és igazolni kívánt tények igazolására szolgál.

ADATVÉDELMI ZÁRÓJELEK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs bűnüldözési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti közbizalmas (bűntudati) személyes adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszabályban előírt módon kell kezelni. A bűntudati nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bírósági által megart állampolgárral szemben hozott ítéletek nyilvántartásával, valamint a bűntudati és rendszert biometrikus adatok nyilvántartásával szóló 2009. évi XLIII. törvényben meghatározott célhoz használható fel. Illetve kezelhető a bűntudati adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megnevezése esetén állandós tekintetű a jogszabályban és a feladat elvégzéséhez szükséges) bűntudati, polgári jog és munkajogi (fegyver) iránti adatok terén.



100075955



EE2511090007

Sorszám: 48/2015/P
Intézményi azonosító: 21 130

OKLEVÉL

Ezt a kitüntetési oklevelet
VERES ROZÁLIA
számára állítottuk ki,
aki 2008. évi október 14. napján Pécsi Tudományegyetem
településén Veres Rozália néven született és a(z)
Pécsi Tudományegyetem
nevével felsőoktatási intézményben szerzett
2008. 01. 14. napján kelt 69-235/OA/2008 számon kiállított
oklevéllel igazolt egyetemi és diplomás apóla
szakképzettsége alapján a

Nyugat-magyarországi Egyetem
Közgazdaságtudományi Kar
nevével felsőoktatási intézmény
EGÉSZSÉGÜGYI MENEDZSMENT
szak tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A záróvizsga-bizottság 2015. évi június hó 20. napján kelt
határozata alapján nevezett
EGÉSZSÉGÜGYI MENEDZSMENT SPECIALISTA
szakképzettséget szerzett, oklevelének minősítése kiváló.

Sopron, 2015. június 27.



a Záróvizsga Bizottság elnöke



dekan

Number of the Institute: FI. 55544

No. 65-235/04/2005

DIPLOMA

with Master degree

This diploma has been awarded to Ms. ROZÁLIA

VERES born [redacted] (year),

at [redacted] (month) [redacted] (year), who

fulfilled his/her university obligations from the academic year 2002/2003

to the academic year 2004/2005.

THE UNIVERSITY OF PÉCS

FACULTY OF HEALTH SCIENCES

NURSING (MSc.) PROGRAMME

On the basis of the decision of the Final Examination Board dated

14th (day) NOVEMBER (month) 2005 (year),

he/she is hereby declared

NURSE (MSc.)

Grade of diploma: EXCELLENT (5)

PÉCS

2005

14th

NOVEMBER

2005

14th

NOVEMBER

2005

No. 65-235/04/2005

Number of the Institute: FI. 55544

EGYETEMI OKLEVÉL

for a student VERES ROZÁLIA

born [redacted] (year),

at [redacted] (month) [redacted] (year), who

fulfilled his/her university obligations from the academic year 2002/2003

to the academic year 2004/2005.

THE UNIVERSITY OF PÉCS

FACULTY OF HEALTH SCIENCES

NURSING (MSc.) PROGRAMME

On the basis of the decision of the Final Examination Board dated

14th (day) NOVEMBER (month) 2005 (year),

he/she is hereby declared

NURSE (MSc.)

Grade of diploma: EXCELLENT (5)

PÉCS

2005

14th

NOVEMBER

2005

14th

NOVEMBER

2005

Oklevél sorszáma: 27/2016.P
Intézményi azonosító szám: F02120
MKKR száma: 7
BKKR száma: 7

OKLEVÉL

Ezen oklevél tanúsítja, hogy

Veres Rozália

született Veres Rozália,

~~született Veres Rozália~~ településén, ~~2008. január 14-én~~ születésnapján

(az) Pécsi Tudományegyetem Pécs Által 2008. január 14-i dátummal 60-236/OA/2008. számon
kiadott oklevelét igazolt egyetemi végzettségi szintjén végzettségi szintjére/fokozatára és
okleveles ápoló szakképzésére építően

II

NYUGAT-MAGYARORSZÁGI EGYETEM

gazdasági szakokleveles ápoló

szakirányú továbbképzési szakán tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett és

gazdasági szakokleveles ápoló

szakképzettséget szerzett.

A képzés ideje 4 félév.

Sopron, 2016. július 9.



GT

oklevél





AdWare^{Q1} Ltd

BIZONYÍTVÁNY

Az
AdWare^{Q1} Fejlesztő és Tanácsadó Kft.
ezúton igazolja, hogy

Veres Rozália

részt vett az AdWare^{Q1} Kft.
ISO 9001 szabvány szerinti
belső auditor
képző tanfolyamon, és sikeres
záróvizsgát tett.

Ez feljogosítja arra, hogy intézménye minőségügyi és/vagy
környezetirányítási rendszerének felülvizsgálatát irányítsa, a belső és
beszállító auditokat lefolytassa.

A bizonyítvány sorszáma: BA-024/2003

Budapest, 2003. március 27.



vezető tanácsadó

ügyvezető igazgató



- ☒ Operates microcomputers
- ☒ Using the Computer and Managing Files
- ☒ Subprograms and Word Processing
- ☒ Telecommunications
- ☒ Networks and Communications
- ☒ Video Imaging and Communications
- ☐ IT applications
- ☐ Concepts of Information and Communication Technology (ICT)
- ☐ Administrative Systems Using Databases
- ☒ Presentations
- ☒ Microcomputers in the Workplace
- ☒ Business Hardware

Even when the applicant has completed the course
This document has been issued on the basis of the ECU Card

No. HU-50224600000-1459

No. HU-50224600000-1459

European Computer Driving Licence Select Certificate

amely: Veres Roxália
This is to certify that

VERES ROXÁLIA

Scanned image / Photo and date of birth

Amelyre: Veres Roxália

az Európai Számítógép-vezetési Licenstől, Select

has successfully passed all modules required
for the granting of the European Computer Driving Licence Select

Signature: 2013. SEPTEMBER 11.

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Signature: [Signature]

Nyilatkozat összeférhetetlenségről

A 2020. évi C. törvény az egészségügyi szolgálati jogviszonyról 4. § (6) bekezdése értelmében vezető állásúnak minősülő munkavállalóként személyi **összeférhetetlenségi okok velem szemben nem állnak fenn** a felsoroltak alapján:

- a) ha hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,
- b) a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

2025. november 11.


Veres Rozália

Adatkezelési nyilatkozat

Alulírott **Veres Rozália** hozzájárulok a pályázati anyagban foglalt személyes adataimnak a pályázati eljárással összefüggésben történő kezeléséhez, továbbá a pályázati anyagot a vonatkozó jogszabályok és a pályázat elbírálásában felhatalmazott személyek, bizottságok megismerhetik.

Hozzájárulok a pályázat nyilvános ülésen történő elbírálásához.

2025. november 11.


Veres Rozália

Nyilatkozat
vagyonynyilatkozat tételi kötelezettség teljesítéséről

Veres Rozália tudomással bírok arról, hogy az általam megpályázott vezetői megbízás elnyerése esetén vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségem keletkezik. Kijelentem, hogy ennek a kötelezettségnek a vezetői megbízás hatályba lépését követően 30 napon belül eleget teszek.

2025. november 11.


Veres Rozália

Kivonat

Barcs Város Képviselő-testülete Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottsága 2025. december 10-én megtartott nyílt ülésének jegyzőkönyvéből

Készült: Barcs Város Képviselő-testülete Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottsága 2025. december 10-én megtartott nyílt üléséről

Az ülés időpontja: 2025. december 10. (szerda) 15.00 óra

Az ülés helye: Barcsi Polgármesteri Hivatal kis tanácskozó terme (Pöttyös)

Jelen voltak: Bozsányi Gyula tanácsnok, a bizottság elnöke, Balogh Imre, Miskovicsné Szalai Csilla, Rapkai Gábor, Dr. Kisimréné Györkös Ágnes, Lantos Krisztina és Varga Ilona bizottsági tagok

Meghívottként jelen voltak:

Racsek József alpolgármester, Balázné dr. Vástyán Krisztina címzetes főjegyző, Dr. Kisimre László pályázó, Veres Rozália pályázó, Ungvári Zoltán a Városgazdálkodási Igazgatóság igazgatója és Sebeszta Zsanett aljegyző, jegyzőkönyvvezető

Bozsányi Gyula tanácsnok, bizottsági elnök köszöntötte a megjelenteket.

Megállapította, hogy a Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottság határozatképes, mert a 7 fő bizottsági tagból 7 fő tag jelen van.

Napirend megtárgyalása nyílt ülésen:

1./ A Kistérségi Járóbetegellátó Központ igazgatójának megbízása

Előadó: Anderné Rösler Erika polgármester

Dr. Kisimréné Györkös Ágnes bizottsági tag bejelentette, hogy személyes érintettsége miatt nem vesz részt a napirendi pont tárgyalásában és a döntéshozatalban.

Balázné dr. Vástyán Krisztina címzetes főjegyző ismertette a Kistérségi Járóbetegellátó Központ igazgatói megbízásának eljárásrendjét.

Pályázók meghallgatása:

Dr. Kisimre László pályázó: Pályázatomból egy dolog maradt ki, a Járóbetegirányítási Rendszer, amit a centrálrégióban mi vezettünk be elsőnek. A munkatársaim segítettek az egész térség betanításában is, amit nagyon köszönök nekik. Tudni kell, hogy addig, míg ebben az egészségügyben nem történik struktúraváltás, a finanszírozási rend változtatása, a bérek rendezése, addig a fenntartónak mindig hozzá kell nyúlnia a finanszírozáshoz, mert máskülönben nem működik az intézmény. Nagyon örülök, hogy idén megkaptuk a pénzt a Kistérség támogatásával. Látjuk, hogy a Kistérség is mellettünk van. Mindig figyelembe kell vennünk, hogy a háziorvosi körzetek egyharmada üres és csak helyettesítés van. Nagyon

fontosak a háziorvosok az éves szűrések tekintetében. Szeretném megköszönni az eddigi támogatást és bízom benne, hogy ahogy az előző években most is támogatni fognak.

Veres Rozália pályázó: Jelenleg a Zala Vármegyei Szent Rafael Kórházban dolgozom már 3 éve. Most költöztem ebbe a régióba. Előtte 31 évig a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Központi Kórház és Egyetemi Oktatókórházban dolgoztam. Egyetértek igazgató úr gondolataival, valóban megtörtént egy struktúraváltás, ami még most is zajlik, 2007 óta folyamatosan. Ennek részese voltam, három kórház betegdokumentációját kellett harmonizálnunk. Én voltam megbízva Miskolcon a Semmelweis Városi Kórházban, hogy ezt a harmonizációs folyamatot végezzem. Már elég kevés azon intézmények száma, akik az önkormányzat fenntartásában vannak. Az a kérdés, hogy mennyire tudja működtetni a források miatt. Az alapellátással nehéz együttműködni. A várakozási idő nagyon nagy. Az OKFŐ folyamatosan ellenőrzi, hogy mennyi a várakozási idő az egyes szakrendelőkben. 90 nap alá kell csökkenteni a várakozási időt, ami sokszor nagyon nehéz, a humánerőforrás-krízis miatt. 2025. júliusától kezdődött az Alapellátás-fejlesztési Program, azon belül a Krónikus Menedzsment Program, melyhez tegnap érkezett országos szinten egy utasítás, melyre három napot adtak. Az utasítás előírja, hogy kell egy koordinátor, aki az összes alapellátásban lévő háziorvossal felveszi a kapcsolatot és az általuk gondozott krónikus betegeket, az intézmények sorolják be négy betegségcsoportba. Ezt nehéz megvalósítani. Összefoglalóan elmondható, hogy a humánerőforrás-krízis, a finanszírozási problémák és az alapellátással való kapcsolat problémája okozza az alapvető nehézségeket. Bízom benne, hogy ez az új program eredményes lesz az alapellátással való együttműködés tekintetében és még a várakozási időkben is csökkentést fog eredményezni.

Hozzászólások:

Varga Ilona bizottsági tag: Veres Rozália pályázatát elolvasva megállapítható, hogy nagyon szép pályája és szakmai életútja volt már eddig is. Gratulálok hozzá és a továbbiakban is kívánom, hogy sok sikert érjen el az életében. Nagyon tetszett a pályázata. Igazgató urat időtlen idők óta ismerem, 1976 óta. 18 évig együtt dolgoztunk, ő mint a Rendelőintézet igazgatója én pedig, mint a Szociális Intézmény igazgatója. Mindig olyan módon tudtunk együtt dolgozni, ami előre vitte a betegeket, az ellátottakat, az intézményeket és az egész várost is. Szakmailag dicsérni tudom és a szavazatomat rá adom.

Bozsányi Gyula tanácsnok, a bizottság elnöke javasolta a Bizottságnak, hogy a következő sorrendet terjesszék a Képviselő-testület elé: első helyen Dr. Kisimre Lászlót, második helyen Veres Rozáliát. Továbbá javasolta a Bizottságnak, hogy mindkét pályázó esetében a jogszabályi maximumban, azaz bruttó 2.856.068 Ft összegben kerüljön megállapításra az igazgató illetménye.

A Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottság döntött az 1. napirendi pontról.

Bozsányi Gyula tanácsnok, a bizottság elnöke az 1. számú előterjesztést és az abban található határozati javaslatot tette fel szavazásra.

A döntéshozatalban részt vett a Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottság 6 tagja.

A Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottság a következő határozatot hozta:

Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottság 124/2025. (XII.10.) határozata
a Kistérségi Járóbetegellátó Központ igazgatójának megbízása tárgyában tett javaslatáról

I.

1. A Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottság – 6 igen szavazattal, egyhangúlag - **első** helyen javasolja Barcs Város Képviselő-testületének a Kistérségi Járóbetegellátó Központ igazgatói tevékenységének ellátásával 2026.01.01-től, 5 év határozott időre (2026.01.01-2030.12.31.) **dr. Kisimre Lászlót** bízta meg.
2. A Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottság – 6 igen szavazattal, egyhangúlag – javasolja Barcs Város Képviselő-testületének, hogy az igazgató illetményét bruttó **2.856.068 Ft** összegben állapítsa meg.
3. A Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottság – 6 igen szavazattal, egyhangúlag - javasolja Barcs Város Képviselő-testületének, hogy mint a munkáltatói jogkör gyakorlója az Eszjtv. 4. §. (12) bekezdése alapján ellátási érdekből, az Eszjtv. 4. § (6) bekezdés a) pontjában meghatározott összeférhetetlenség alól felmentést adjon.

II.

1. A Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottság – 6 igen szavazattal, egyhangúlag - **második** helyen javasolja Barcs Város Képviselő-testületének a Kistérségi Járóbetegellátó Központ igazgatói tevékenységének ellátásával 2026.01.01-től, 5 év határozott időre (2026.01.01-2030.12.31.) **Veres Rozáliát** bízta meg.
2. A Jogi, Egészségügyi, Szociálpolitikai Bizottság – 6 igen szavazattal, egyhangúlag – javasolja Barcs Város Képviselő-testületének, hogy az igazgató illetményét bruttó **2.856.068 Ft** összegben állapítsa meg.

Felelős: Bozsányi Gyula tanácsnok, a bizottság elnöke a határozat közléséért

Határidő: Barcs Város Képviselő-testülete 2025. december 18-i ülése

K.m.f.

Bozsányi Gyula s.k.
tanácsnok, a bizottság elnöke

Balogh Imre s.k.
bizottsági tag

A kivonat hiteléül:

Barcs, 2025. december 12.


Sebeszta Zsanett
aljegyző, jegyzőkönyvvezető