

**Ander István**  
**Barcs Város Önkormányzata**  
**Képviselőjétől**

**1. sz. napirendi pont**

**Előterjesztés**

**Utasítás a munka törvénykönyvének módosításával kapcsolatban a 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek**

**Készült: Barcs Város Képviselő-testülete**  
**2019. január 28-i rendkívüli ülésére**

## E L Ő T E R J E S Z T É S

**Tárgy:** utasítás a munka törvénykönyvének módosításával kapcsolatban a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek

*Tisztelt Képviselő-testület!*

A 2019. január 1-jén hatályba lépett munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény értelmében jelentősen módosultak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény azon szakaszai, amelyek a túlóra szabályozásáról és a munkaidőkeretről szólnak. Így:

- 250 órától 400 órára emelkedik az egy évben elrendelhető túlóra mértéke,
- 1 évről 3 évre növekedik a munkaidőkeret maximális időtartama,
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

Mindezek alapján a cégeknek lehetősége lenne arra, hogy az egyes dolgozók túlórával keresett járandóságát ne a hó végén fizessék ki. Félő, hogy a törvényben olyannyira kihangsúlyozott, a túlórák vállalásával kapcsolatos „önkéntesség” a valóságban nem érvényesülhetne, hiszen egy megfélemlített munkavállaló nem meri majd kockáztatni az állását, és igent mond a kikényszerített túlórára. A 400 óra túlóra pedig ötven nap plusz munkát jelenthetne éves szinten. Fontos tudni, hogy a hazai szabályozáshoz képest a V4-ekhez tartozó Szlovákiában és Lengyelországban is mindössze 150 óra túlóra engedélyezett, de Ausztriában például csak 60. Érthetetlen és elfogadhatatlan, hogy a magyar kormányzat miért nem ezekhez a mutatókhoz kívánja közelíteni a hazai előírásokat!

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

*„Egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.”*

Tekintettel arra, hogy a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságokban az Önkormányzat egyedüli tag, lehetősége van arra, hogy a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával utasítsa ezen cégek munkáltatói jogait gyakorló vezetőit, hogy az önkormányzati cégek ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi túlóra számot és a munkaidőkeretet.

Ezek alapján kérem, hogy a tisztelt Képviselő-testület az 1. számú határozati javaslatot fogadja el.

Javaslom továbbá, hogy a Képviselő-testület az 1. számú határozathoz hasonló intézkedés megtételére tegyen javaslatot a településen bejegyzett, illetve működő gazdasági társaságok részére is. (2. számú határozati javaslat)

Valamint javaslom, hogy a Képviselő-testület forduljon a területileg illetékes országgyűlési képviselőkhöz, kérve, hogy terjessze az Országgyűlés elé a 2018. évi CXVI. törvény hatályon kívül helyezését. (3. számú határozati javaslat)

### **1. sz. határozati javaslat:**

1. A Képviselő-testület, mint a 100%-os önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok egyedüli tagjának döntéshozatalra jogosult szerve, a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése értelmében utasítja az Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi túlóraszámot és a munkaidőkeretet, azaz a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépjék túl, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.
2. A Képviselő-testület felhívja a polgármestert, hogy döntéséről az Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit értesítse.

Határidő:

azonnal

*a 2. pont vonatkozásában:*

a döntést követő munkanap

Felelős:

az Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselői

*a 2. pont vonatkozásában:*

polgármester

### **2. sz. határozati javaslat:**

1. A Képviselő-testület javaslatot tesz valamennyi, a településen bejegyzett, illetve a településen működő gazdasági társaság részére, hogy ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi túlóraszámot és a munkaidőkeretet, azaz a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépjék túl, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.
2. A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy döntéséről az érintett gazdasági társaságokat a helyben szokásos módon, hirdetményi úton, továbbá a város honlapján értesítse.

Határidő:

azonnal

*a 2. pont vonatkozásában:*

a döntést követő munkanap

Felelős:

jegyző

### 3. sz. határozati javaslat:

1. A Képviselő-testület felszólítja a település egyéni választókerületben megválasztott országgyűlési képviselőjét, hogy terjessze az Országgyűlés elé a 2018. évi CXVI. törvény hatályon kívül helyezését, illetve annak hatálybalépését követően terjessze az Országgyűlés elé azt a javaslatot, mely alapján a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 2018. december 31-én hatályos szövege lép hatályba.
2. Felhívja a polgármestert, hogy döntéséről a település országgyűlési képviselőjét értesítse.

Határidő:

azonnal

*a 2. pont vonatkozásában:*

a döntést követő munkanap

Felelős:

polgármester

Kelt: Barcs, 2019. 01. 12.

  
önkormányzati képviselő

Jobbik Magyarországért Mozgalom

A határozati javaslatokat törvényességi szempontból felülvizsgáltam.

**B a r c s, 2019. január 23.**



**Balázné dr. Vástyán Krisztina**  
címetes főjegyző