

Barcs Város Önkormányzata
P o l g á r m e s t e r é t ő l
7570 Barcs, Bajcsy-Zs. u. 46.
Pf. 62. Telefon: 82/462-459

Az előterjesztés előkészítésében részt vett:
Basics Krisztiánné dr. köznevelési referens

08.
..... sz. napirendi pont

BESZÁMOLÓ

Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje Napsugár Bölcsőde ellenőrzéséről

Készült: Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testülete
2024. szeptember 17-i ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A Somogy Vármegyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztálya 2023. szeptember 27-én hatósági ellenőrzést végzett Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje Napsugár Bölcsőde tagintézményében a 2022-es évre vonatkozóan. A hiányosságok közt szerepelt a fenntartó éves ellenőrzéséről készített feljegyzés.

A 2022. évre vonatkozóan az ellenőrzésről feljegyzés a fenntartó részéről nem készült, a 2023-as évre vonatkozóan jelen előterjesztéssel tesz eleget Barcs Város Önkormányzata a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 104. § (1) bekezdés e) pontjában foglaltaknak.

A Gyvt. 104. § (1) bekezdés e) pontja alapján a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet ellátó állami és nem állami intézmény, valamint a javítóintézeti ellátást nyújtó állami intézmény fenntartója ellenőrzi és évente egy alkalommal értékeli a szakmai munka eredményességét, a szakmai program végrehajtását, valamint a gazdálkodás szabályszerűségét és hatékonyságát.

A Gyvt. 104. § (4)-(5) bekezdése alapján:

„(4) Az állami és nem állami intézmény fenntartója a szakmai munka eredményességét különösen a Névjegyzékben szereplő szakértő által készített szakértői vélemény, a gyámhatóság szakmai ellenőrzése, illetve az intézmény által készített beszámoló alapján értékeli.

(5) Az állami és nem állami intézmény évenként egy alkalommal kötelezhető arra, hogy tevékenységéről átfogó, szakmai és pénzügyi beszámolót adjon.”

A Napsugár Bölcsőde vezetője megküldte a fenntartó részére írásos beszámolóját a 2023-as évre vonatkozóan, amely az előterjesztés 1. mellékletét képezi. A szakmai beszámoló figyelembe vételre került a fenntartói ellenőrzés során. A fenntartói ellenőrzésről készített összefoglaló az előterjesztés 2. mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy fogadja el a Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje Napsugár Bölcsőde ellenőrzéséről készült összefoglalót és értékelje a szakmai munka eredményességét!

Barcs, 2024. szeptember 04.



Koós Csaba Tibor

Határozati javaslat:


1. Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje Napsugár Bölcsőde 2023. évi fenntartói ellenőrzéséről szóló összefoglalót elfogadja.
2. Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testülete Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje Napsugár Bölcsőde 2023. évi szakmai munkájának eredményességét megfelelőnek értékeli.

Felelős: Koós Csaba Tibor polgármester a határozat közzéléért

Határidő: értelem szerint

A határozati javaslatot törvényességi szempontból felülvizsgáltam.

Barcs, 2024. szeptember 04.



Balázné dr. Vástyán Krisztina
címzetes főjegyző

Beszámoló a Napsugár Bölcsőde szakmai tevékenységéről

Az intézmény neve: Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje

Székhelye: 7570 Barcs, Hársfa u. 21.

Az intézmény fenntartója: Barcs Város Önkormányzata

A fenntartó címe: 7570 Barcs, Bajcsy-Zs. u 46.

A bölcsőde neve: Napsugár Bölcsőde

Telephely címe: 7570 Barcs, Tavasz u. 1.

Telefon: 0682/463-058

E-mail: barcs.bolcsode@gmail.com

Az engedélyezett férőhelyek száma: 78 fő

A napi nyitvatartási idő 10 óra, 7.00 órától 17.00 óráig tart.

A bölcsődei ellátásunk a családi nevelésre épül. A családi nevelés elsődlegessége, támogatása hozzájárul a kisgyermek szocializációjához.

Bölcsődénkben 14 fő kisgyermeknevelő dolgozik. Egy egységben négy, csoportonként 2-2 kisgyermeknevelő gondoskodik a gyermekekről. Figyelembe vesszük a csoportba járó gyermekek életkorát, mivel úgy osztjuk be a munkarendet, hogy a csecsemőcsoportban hosszabb legyen az ölelkezési idő, ezáltal tudjuk biztosítani a gyermekek stabilitását, biztonságérzetét. A gondozási egységekben a kisgyermeknevelők összedolgoznak, így válik a gyermekek által is kiszámíthatóvá például egy udvarra menetel. Szülői értekezlet előtt közösen tervet készítenek, megbeszélik a szülői értekezletek menetét. Belső továbbképzéseket tartunk, amelyek lehetőséget adnak egymás segítségére. Esetmegbeszélések során tapasztalatcsere is történik, ezzel is segítve egymást.

Gondozási egységenként 1 fő bölcsődei dajka segíti a kisgyermeknevelők munkáját az ölelkezési időszakon túl, gyermekfelügyeletet biztosít.

Kiemelt célunk a bölcsődébe járó gyermekek testi és pszichés nevelése, gondozása által személyiségük kibontakozásának és fejlődésüknek elősegítése. Programunk alapja a családi nevelés elsődlegessége. Fontos feladatunk, hogy olyan nevelésben, gondozásban részesüljön a gyermek, hogy testi, lelki, értelmi értettség terén váljon alkalmassá az óvodai életre.

Sajátos nevelési igényű gyermek bölcsődei ellátásban részesülhet annak az évnek augusztus 31. napjáig, amelyben a 6. életévét betölti. A sajátos nevelési igényű gyermeket a Bölcsődébe próbaidővel vesszük fel, melynek időtartama a bölcsődei gondozás, nevelés megkezdését követő három hónap. A próbaidő letelte után a gyermek kisgyermeknevelőjéből, gyógypedagógusból, és a bölcsőde vezetőjéből álló szakmai csoport véleményének figyelembe vételével döntünk a gyermek további neveléséről, gondozásáról. Amennyiben a gyermek bölcsődei ellátásban részesül – és az intézményi feltételek megfelelőek –, akkor a korai fejlesztést és gondozást a bölcsődében kapja meg a gyermek.

Az újonnan épült harmadik egységben a fejlesztőszobában történik a Napsugár Bölcsődében a korai fejlesztés. Heti rendszerességgel jár a Somogy Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Barcsi Tagintézményének gyógypedagógusa, aki fejleszt a gyermekeket.

Dolgozói létszám a munkaköröknek megfelelően:

1 fő bölcsődevezető
14 fő kisgyermeknevelő
3 fő bölcsődei dajka
1 fő melegítő konyhai dolgozó
1 fő takarítónő
1 fő (rehabos) mosónő

A továbbképzéseket, a kreditpontok gyűjtését folyamatosan végezték el a dolgozók a 2023. évben is, online formában. Egy fő kisgyermeknevelő nem tudta elvégezni az előírt határidőre. A szakképesítéssel rendelkező kisgyermeknevelőknek 60 kreditpontot kell gyűjteniük 4 évente, a diplomásoknak 80 kredit pontot. (A pedagógus végzettséggel rendelkező kollégák gyűjtenek pontokat a szociális és pedagógus területen egyaránt.) Ezeket a képzési lehetőségeket a Bölcsődevezető felkutatja és tájékoztatja az adott dolgozót hogy hol érhetőek el.

Kisgyermeknevelőink regisztrálva vannak az előírt képzési rendszerben.

Minden évben az aktuális továbbképzési tervet szerint haladunk.

A kisgyermeknevelők vezették a gyermekekről kötelezően vezetendő dokumentumokat.

A csoportok létszámának meghatározásánál figyelembe vételre kerültek a jogszabályban foglalt előírások.

Az alkalmazottak a megfelelő szakképesítéssel rendelkeztek.

A törvényes képviselőkkel a bölcsődei ellátás igénybevételére a megállapodások megkötésére kerültek.

Az éves munkatervet 2023. évre vonatkozó részeinek (2022/2023. év, 2023/2024. év) végrehajtása megtörtént.

Ellenőrzésre került a felvételi dokumentáció, a jelenléti ívek, a KENYSZI rendszerrel való megegyezés, a naplók, a személyi dokumentáció.

Célkitűzések a 2024-es évre

A 2024/2025-ös nevelési évre a gyermekek felvétele-elosztása.

Újonnan felvett gyermekek szülei részére a szülői értekezlet megszervezése, lebonyolítása.

Éves programjaink szervezése, lebonyolítása.

A beszkoktatások szervezése, lebonyolítása.

Csapatépítő programok a dolgozókkal.

Szakszerű és hatékony működés biztosítása.

Óvodákkal való együttműködés.

A gondozásban résztvevő gyermekek nevét TAJ alapú központi nyilvántartási rendszerben (KENYSZI) rögzítem. A Nemzeti Szociálpolitikai Intézet (NSZI) felé az elvégzett továbbképzésekről az igazolások elküldésére kerültek. Az intézmény épületében a kötelező, jogszabály által előírt időszakos vizsgálatokat, ellenőrzéseket minden esetben elvégeztettük. Baleset- és tűzvédelmi oktatáson a teljes kollektíva részt vett. A kötelező alkalmassági vizsgálaton minden dolgozó megfelelt.

A munkaruházat 2023-as évben csak részben volt biztosítva.

A Szakmai programunkban foglaltakat 2023. évben is igyekeztünk teljes körűen megvalósítani intézményünkben. Az elmúlt nevelési évben az egységek nevelői munkája megfelelő volt.

Gyógypedagógusunknak köszönhetően több gyermeknél is elindulhatott a korai fejlesztés.

Barcs, 2024. augusztus 21.



Gyurka-Vucskics Ninetta
Gyurka-Vucskics Ninetta
bölcsődevezető

ÖSSZEFOGLALÓ

fenntartói ellenőrzésről

Barcs Város Önkormányzata, mint Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje tagintézményeként működő Napsugár Bölcsőde fenntartója ellenőrizte a Bölcsőde tagintézmény munkáját. Az ellenőrzésre és az értékelésre a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 104. § (1) bekezdése alapján került sor.

Az ellenőrzést végző szervezeti egység: Barcsi Polgármesteri Hivatal Szervezési és Koordinációs Iroda

Az ellenőrzött intézmény: Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje Napsugár Bölcsőde tagintézménye (7570 Barcs, Tavasz u. 1.)

Ellenőrzött időszak: 2023. január 01- 2023. december 31.

Az ellenőrzés módszerei: dokumentumok, szabályzatok meglétének ellenőrzése, bölcsődevezetői szóbeli és írásos beszámoló, munkaterv, szakmai program végrehajtásának ellenőrzése, költségvetés teljesülése, személyi-, tárgyi feltételrendszer megfelelőségének vizsgálata.

Az ellenőrzés tárgya:

- a szakmai munka eredményessége,
- a szakmai program végrehajtása,
- az intézmény gazdálkodásának szabályszerűsége és hatékonysága,
- a működés törvényessége.

A Somogy Vármegyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi Osztálya 2023. szeptemberében hatósági ellenőrzést végzett a tagintézményben a 2022-es évre vonatkozóan.

Szakértői vélemény a 2023-as évre vonatkozóan nem készült.

Megállapítások:

A Napsugár Bölcsőde törekszik a jogszabályi előírások betartására. A 2023-as évben a szakmai munkát a bölcsődevezető mellett 14 kisgyermeknevelő és 3 bölcsődei dajka látta el. Minden álláshely betöltésre került.

Az engedélyezett bölcsődei férőhelyszám 78 fő. Az intézmény kihasználtsága 100%-os volt, a férőhelyek – a jogszabályban meghatározott maximális csoportlétszámokat figyelembe véve – feltöltésre kerültek.

A bölcsődevezető beszámolójából megállapítható, hogy ellenőrizte a felvételi dokumentációt, a jelenléti íveket, a KENYSZI (Központi Elektronikus Nyilvántartás a Szolgáltatást Igénybevevőkről) rendszerrel való megegyezést, a naplót, a személyi dokumentációt és a továbbképzési tervet. A gyermekek esetében a KENYSZI rendszerben napi lejelentés történt, a dolgozók esetében évente két alkalommal, illetve változás esetén.

Belső ellenőrzés a 2023. évi működés tekintetében nem történt.

A Gyvt. 10/A. § (1) bekezdésével összefüggő nyilatkozat minden dolgozóról rendelkezésre áll.

A vezetői irodában megtalálható:

- a Napsugár Bölcsőde Szakmai Programja,
- az intézmény Alapító Okirata,
- a Szervezeti és Működési Szabályzat,
- a Munkaterv,
- a Házi rend,
- az Érdekképviselői Fórum Működési Szabályzata,
- a Munkaruha-juttatás Szabályzata,
- a Villámvédelmi Szabályzat,
- a Munkahelyi kockázatértékelés,
- a Veszélyes anyagok kockázatbecslése,
- a Beépített tűzjelző berendezés üzemeltetési és karbantartási naplója,
- a Tűzoltó készülékek ellenőrzési naplója,
- a dolgozók munkaköri leírása,
- jegyzőkönyvek és szülői értekezletek feljegyzései.

A kisgyermeknevelők által vezetésre kerültek a gyermekekről kötelezően vezetendő dokumentumok.

A csoportok létszámának meghatározásánál figyelembe vételre kerültek a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 46. §-ában foglalt előírások.

Az alkalmazottak szakképesítéshez kötött munkakör betöltése esetén rendelkeztek a jogszabályban előírt képesítéssel. Csoportonként biztosított a 2 fő kisgyermeknevelő, gondozási egységenként (2 csoport) 1 fő dajka, az intézményvezető (bölcsődevezető), további 2 fő kisgyermeknevelő.

A szükséges helyiségek a megfelelő alapterülettel, bútorzattal; a játszóudvar és a terasz, valamint a bölcsődei ellátás kötelező eszközei, felszerelése biztosítottak.

A fejlesztőszobában történik a korai fejlesztés, heti rendszerességgel biztosított a Somogy Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Barcsi Tagintézményének gyógypedagógusa által.

A továbbképzések tervezése a nevelési évre vonatkozóan továbbképzési terv alapján történik. A továbbképzési ciklus négy év időtartamú. A továbbképzési dokumentáció tartalmazza a továbbképzési kötelezettségeket és a teljesítésről az igazolásokat.

A továbbképzésre kötelezettek a 2023-as évben elsősorban térítésmentes képzéseken vettek részt, 80.000,- Ft került az előirányzatból a térítésköteles képzésekre felhasználásra. Egy személy esetében nem teljesült 2023. évben a továbbképzés teljesítése, amely 2024-ben elvégzésre került.

A munkaruha-juttatás biztosítása csak részben teljesült a vizsgált időszakban. A nyilvántartás vezetése dolgozónként történik. Az átvevő aláírása, az átvétel időpontja és a kihordási idő is szerepel a dokumentáción. Az összesített nyilvántartás tartalmazza a ruhatípust, a dolgozók nevét és a részesülés tényét vagy annak nemlegességét.

A gyermekorvosi ellátás 2023. augusztus 31. napjáig volt biztosított az intézményben havi 4 órában.

Az Érdekképviselői Fórum megalakításra került, Működési Szabályzatát Barcs Város Önkormányzata Képviselő-testülete 101/2015. (VI.18.) sz. határozatával hagyta jóvá. 2023. évben a Képviselő-testület 110/2023. (VII.27.) sz. Képviselő-testületi határozatával Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje Napsugár Bölcsőde Érdekképviselői Fórumába egy főt delegált

– a megbízási idő lejártja miatt – három év időtartamra Barcs Város Önkormányzata, mint fenntartó részéről. Ugyanezen határozat 2. pontjával a Napsugár Bölcsőde Érdekképviselői Fóruma Működési Szabályzatát módosította.

A törvényes képviselőkkel a bölcsődei ellátás igénybevételére a megállapodások megkötésre kerültek.

Az éves munkaterv 2023. évre vonatkozó részei (2022/2023. év, 2023/2024. év) végrehajtásra kerültek. A 2023/2024. nevelési évre vonatkozó munkatervet a Napsugár Bölcsőde nevelőtestülete 2023. augusztus 31. napján elkészítette.

2023. augusztusában munka- és tűzvédelmi oktatáson vettek részt a Bölcsőde dolgozói.

Költségvetés:

Az intézmény pénzügyi gazdálkodási feladatait a Barcsi Polgármesteri Hivatal látja el. A Bölcsőde költségvetése beépül Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje költségvetésébe. A tagintézmény gazdálkodása megfelelő, a költségvetésben biztosított pénzügyi és dologi forrásokkal. A pénzügyi erőforrások felhasználása többnyire hatékony volt. A bérek kifizetése időben megtörtént.

Tárgyi eszköz beruházásra 186.140,- Ft került felhasználásra az elmúlt évben.

A továbbképzésekre betervezett összeg felhasználásának hatékonyságán javítani szükséges.

Összegzés:

Az intézmény gazdálkodása a vonatkozó jogszabályoknak és a törvényességi szempontoknak megfelel. A gazdálkodásról szóló beszámoló a jogszabályoknak megfelelő határidőig és a jogszabályokban előírt formában elkészült. Az intézményben a személyi és tárgyi feltételek a jogszabályok által meghatározottak szerint biztosítottak.

Az intézmény alapidokumentumai a vonatkozó, hatályos jogszabályok szerint rendelkezésre állnak (alapító okirat, szakmai program, házirend, stb.). Az intézmény rendelkezik a működéséhez szükséges szabályzatokkal, továbbképzési programja megfelel az előírásoknak.

A nyilvántartások és a dokumentációk vezetésre kerülnek.

Az intézmény a szakmai programot az elvárható módon hajtotta végre, kihasználtsága megfelelő.

Javaslatok:

- Az intézmény szakmai dokumentumainak folyamatos aktualizálása
- A jogszabályi előírások folyamatos figyelemmel kísérése
- A szülőkkel és partnerekkel az együttműködés erősítése
- A szakmai munka továbbra is megfelelő színvonalon történő ellátása
- Külön Házirend készítése a Bölcsődére vonatkozóan
- Hatékony, takarékos költségvetési gazdálkodás
- A kisgyermeknevelők továbbképzési kötelezettségének maradéktalan teljesítése
- A munkaruha-juttatás biztosítása a Szabályzatban foglaltaknak megfelelően.

Barcs, 2024. szeptember 03.


Koós Csaba Tibor
polgármester

